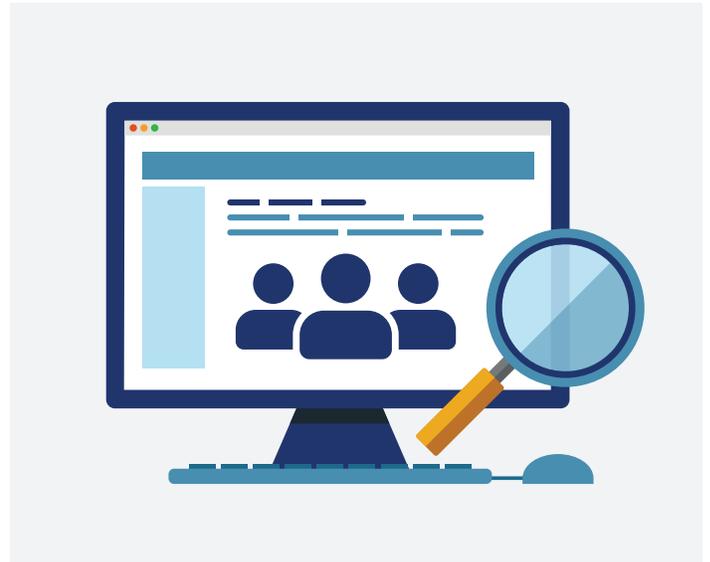


Liderazgo Comunitario, Gobierno Receptivo, y Transparencia

Contexto

La Ciudad necesita ir más allá del compromiso comunitario hacia el liderazgo comunitario. En este momento, muchas estructuras afectan desproporcionadamente y negativamente a los residentes negros y latinxs. Las estructuras de liderazgo actuales, incluidas las juntas y las comisiones, aún no representan adecuadamente a nuestra comunidad, y se necesita inversión en divulgación y educación para ampliar la representación. Las reuniones, los recursos y la información de la Ciudad también deben ser más accesibles mediante la promulgación de marcos de diversidad, equidad e inclusión en los procesos y operaciones de la ciudad. Al reconocer y dar cuenta de las formas en que las estructuras pasadas y actuales crearon y continúan manteniendo las desigualdades raciales, la ciudad puede crear sistemas y apoyos deliberados que se esfuercen por lograr la equidad racial a través de medidas proactivas y preventivas. Justicia racial y equidad significa tener políticas, prácticas, actitudes y acciones que promuevan la igualdad de oportunidades, el tratamiento y los resultados para las personas de todas las razas. Para avanzar hacia un New Haven más justo y equitativo, los residentes deben liderar la construcción de estas políticas y beneficiarse profundamente de las políticas que la ciudad y la comunidad puedan crear juntas.



Primeros 100 Días

Recomendación 1: Sentar las bases para una estrategia sólida de comunicación intencional.

A través del sitio web de la ciudad y otras herramientas, informar a los residentes sobre los procesos de la ciudad y la cómo puede involucrarse. Como punto de partida, crear un organigrama para la ciudad y cada departamento, un organigrama de decisiones legislativas y un organigrama para el desarrollo de proyectos de desarrollo. Utilizar el calendario de eventos en la página web de la Ciudad para incluir, como mínimo, todas las reuniones públicas. Crear un plan para hacer que todas las comunicaciones públicas estén disponibles en español y árabe, el segundo y tercer idioma más hablado en New Haven después del inglés.

Recomendación 2: Aumentar la transparencia en torno a la participación comunitaria.

Crear un proceso claro y abierto para unirse a juntas y comisiones de la ciudad, con un anuncio de cuándo se abren las solicitudes, una descripción del proceso de solicitud, un cronograma para las citas y una lista de criterios claros para poder voluntarizar. Priorizar la representación a través del alcance intencional a vecindarios, jóvenes y otros grupos subrepresentados para garantizar que las juntas y las comisiones sean representativas de los residentes de la ciudad. Mejorar la capacidad de los residentes de participar de manera significativa con las actividades de la junta y la comisión al incluir en el sitio web de la ciudad toda la información disponible en juntas, comisiones y comités de último momento, creando procedimientos estándar para comentarios públicos y actualizando el sitio web con cancelaciones y actas de reuniones. Ampliar los requisitos de notificación para proyectos de desarrollo para incluir la publicación de avisos para todas las audiencias y los cambios de zonificación en el sitio web de la Ciudad, anunciarlos en comunicados de prensa y, cuando sea posible, avisar en escuelas, bibliotecas y otros lugares.

Recomendación 3: Consultar con líderes comunitarios y religiosos.

Consultar regularmente tanto a los líderes basados en la fe que representan el rango de las comunidades religiosas de New Haven como a los líderes comunitarios que representan a una amplia sección de residentes de la ciudad. Todos estos líderes pueden ser convocados para compartir información, crear asociaciones para mejorar el bienestar de la comunidad, construir sobre objetivos e intereses comunes y asesorar sobre cuestiones críticas que involucran directamente a grupos comunitarios específicos, organizaciones religiosas y / u organizaciones comunitarias.

Dos Años

Recomendación 1: Hacer que las reuniones públicas sean accesibles y asegúrese de que sean respetuosas con todos.

Explorar asociaciones para proporcionar cuidado de niños para reuniones públicas y cuidado de niños en el lugar en el que los empleados de la ciudad podrían pagar. Establecer espacios de lactancia para los empleados y visitantes, proporcionar juguetes y libros infantiles en las áreas de espera y de reuniones. Proporcionar interpretación en español y árabe siempre que sea posible. Comenzar las reuniones con un reconocimiento que identifique a los habitantes indígenas originales. Colaborar con la Junta de Educación y la Junta de concejales para explorar la transmisión en vivo de sus reuniones en Facebook. Planificar una actualización del sistema de sonido de la Junta de concejales. Abrir las puertas del Ayuntamiento para todas las reuniones públicas, incluso cuando comiencen antes de las 9 a.m.

Recomendación 2: Implementar comunicaciones electrónicas personalizadas.

Desarrollar una lista de correo electrónico de toda la ciudad que pueda segmentarse por intereses y ubicación, por ejemplo, eventos locales, eventos de toda la ciudad, políticas de toda la ciudad, cambios de zonificación y nuevos desarrollos. Proporcionar alertas de texto para los residentes que prefieren enviar mensajes de texto o que no usan el correo electrónico; hacer esto junto con una estrategia paralela de redes sociales.

Recomendación 3: Continuar los sondeos comunitarios en curso por parte del alcalde y el personal superior.

Esto podría incluir una hora de llamada por persona por mes que involucra conversaciones abiertas o preguntas basadas en temas del personal.

Recomendación 4: Colaborar con los jóvenes para diseñar vías para el liderazgo juvenil en el gobierno de la ciudad.

Trabajar con grupos comunitarios dirigidos por jóvenes, escuelas secundarias y los consejos estudiantiles de la ciudad, entre otros. Los programas podrían incluir Alcalde por un día, liderazgo continuo en la junta de educación y servicio juvenil en juntas y comisiones.

Recomendación 5: Apoyar un fuertemente al censo.

Continuar apoyando los esfuerzos en curso para tener un año censal sólido. Concentrarse en garantizar que los todos los residentes de New Haven, sin importar su estatus migratorio, participen y se sientan cómodos, ya que una mayor participación aumenta la disponibilidad de fondos y programas estatales y federales.

Recomendación 6: Facilitar el compromiso público mejorado con el presupuesto.

Para ayudar a los residentes a seguir más fácilmente el progreso en el presupuesto, colaborar con la Junta de concejales para organizar los horarios escalonados de los talleres de presupuesto para que ya no ocurran solo por la noche, así como proporcionar el presupuesto de la ciudad en un formato electrónico fácilmente compartido y ordenado (ver recomendaciones de presupuesto y finanzas). Proporcionar información financiera a los residentes a solicitud, en lugar de requerir solicitudes formales de la ley de libertad de Información. Los departamentos de policía y bomberos deben compartir públicamente un desglose de costos de los presupuestos de horas extra.

Recomendación 7: Mejorar las conexiones comunitarias con el registro de Votantes.

Reclutar más trabajadores electorales y publicar información sobre los cambios relacionados con la

votación. Trabajar con las escuelas para identificar voluntarios adecuados y personal remunerado para ayudar en los días de elecciones. Incrementar los esfuerzos de registro de votantes para las elecciones de 2020.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Asociarse con equipos de gestión comunitaria.

Ayudar a los residentes y a los funcionarios de la ciudad a comprender cómo se perciben actualmente las "CMT" y cómo se pueden mejorar sus funciones para satisfacer las necesidades de cada distrito. Brindar tiempo al personal para la divulgación y la búsqueda de fondos para el cuidado e interpretación de los niños para garantizar la accesibilidad y la inclusión. Considerar construir a tiempo en cada reunión de "CMT" para que los residentes se reúnan y discutan los problemas con y sin la presencia de funcionarios de la ciudad.

Recomendación 2: Mejorar la transparencia de las transacciones de la iniciativa de ciudades habitables y Desarrollo Económico.

Crear una lista clara y accesible de todas las propiedades y desarrollos de la Ciudad. Actualizar regularmente "SeeClickFix" sobre inspecciones, resultados de inspección y licencias residenciales. A través del sitio web de la ciudad, describir cómo solicitar el alquiler, compra o uso de la propiedad de la ciudad; suministrar materiales de aplicación; y enumerar criterios para consideración y aprobación. Priorizar las solicitudes de los residentes de New Haven para fines orientados a la comunidad. Todas las solicitudes deben ser revisadas y recibir una respuesta dentro de un marco de tiempo específico. Las negociaciones sobre incentivos para inversionistas (por ejemplo, reducciones

de impuestos) y la asequibilidad deben hacerse públicas, y la comisión de vivienda asequible debe tener una voz más fuerte en la toma de decisiones.

Recomendación 3: Implementar una política de datos abiertos de la ciudad.

Muchos debates públicos sobre asuntos de la ciudad no están completamente informados por los datos públicos disponibles. A medida que los datos se digitalizan y procesan, deben hacerse anónimos y publicarse en el formato más accesible disponible. Los ejemplos incluyen la publicación del sitio web de datos de accidentes automovilísticos de la ciudad y estadísticas de reducción de plomo.

Recomendación 4: Desarrollar una iniciativa de equidad en toda la ciudad.

Establecer una oficina o programa permanente para examinar y abordar el racismo estructural y promover la diversidad racial, étnica, cultural y lingüística.

Recomendación 5: Invertir en New Haven como una ciudad amigable y segura para los residentes LGBTQ +.

Realizar una auditoría sobre los fondos LGBTQ + para determinar qué porcentaje del presupuesto se asigna actualmente específicamente a la comunidad LGBTQ + y los problemas LGTBW +. Desarrolle una Comisión LGBTQ + permanente con el objetivo de apoyar a la comunidad LGBTQ + en New Haven y asegurarse de que la ciudad sea amigable y segura para los residentes. Crear una sección de recursos LGBTQ + en el sitio web de la ciudad. Asegúrese de que LGBTQ + / queerness sea un factor de diversidad considerado en la contratación de personal de la Ciudad. Programación de apoyo para jóvenes queer, especialmente jóvenes de color queer.

Recomendación 6: Plan de revisión de la constitución de la ciudad y posible redistribución de distritos.

Antes de la revisión de la constitución de la ciudad en 2023, diseñar un proceso inclusivo para identificar las necesidades y prioridades de la comunidad.



Foto: Lucy Gellman