

Servicios Humanos y Inmigración

Contexto

A pesar de sus muchos atributos positivos, New Haven se ve desafiado por profundas disparidades económicas y sociales. Una cuarta parte de los residentes de la ciudad vive por debajo del umbral pobreza; un porcentaje que supera el promedio nacional. Los inmigrantes, incluyendo los indocumentados, continúan siendo enfrentando con la explotación sistémica, y la calidad de vida de los residentes de la ciudad varía significativamente según el vecindario. Según el DataHaven, el índice comunitario más reciente de New Haven tiene bajas clasificaciones en las áreas de oportunidad juvenil, graduación de escuela secundaria, desempleo, pobreza de niños pequeños, carga severa de costos de vivienda y expectativa de vida.

Las políticas extremas antiinmigrantes y las órdenes ejecutivas de la administración Trump se han sentido de manera aguda en New Haven. Los inmigrantes se ven obligados a lidiar con arrestos en tribunales, aumento en arrestos, detenciones y deportaciones, y con la amenaza de redadas que conducen a la separación familiar. Las ciudades progresivas e inclusivas en todo el país han respondido a la agenda actual antiinmigrante mediante políticas avanzadas que protegen a las poblaciones inmigrantes y los principios de inclusión e integración de inmigrantes. New Haven debería mantener su reputación como una de las ciudades más progresistas del país en temas de inmigración mediante la adopción de nuevas políticas y medidas de protección. Además, para crear una ciudad de oportunidades para todos, la administración debe crear una red de seguridad para apoyar a sus residentes más frágiles y vulnerables y a la vez crear oportunidades para que todos los residentes avancen y prosperen.

Primeros 100 Días

Recomendación 1: Comprometerse a erradicar la falta de vivienda.

Comenzar el proceso de revisar y revisar el plan de diez años de la ciudad para terminar con la falta de



vivienda; el plan se venció en el 2017. Abogar por la aprobación de una Declaración de derechos de las personas sin hogar por la Junta de Alisos. Apoyar a la Comisión de Vivienda Económicas en sus esfuerzos por estudiar y emitir recomendaciones de políticas.

Recomendación 2: Afirmar públicamente a New Haven como una ciudad amiga de los inmigrantes.

Declarar a New Haven como una ciudad inclusiva que acoge a todos los inmigrantes, independientemente de su estatus. Defienda y revise la Orden Ejecutiva de la Ciudad Santuario firmada por el Alcalde Harp en agosto del 2019. Apoyar una Ordenanza de la Ciudad Santuario que delinea nuestras obligaciones y afirma la designación de New Haven como una ciudad santuario. Trabajar con el Departamento de Policía y las organizaciones de derechos de los inmigrantes para crear un mecanismo que facilite el procesamiento y otorgamiento de visas U a inmigrantes elegibles.

Recomendación 3: Realignar el Departamento de Servicios Juveniles.

Restaurar el Departamento de Servicios Juveniles bajo la dirección del Administrador de Servicios

Comunitarios. Restablezca la conexión entre la Comisión de la Juventud y el Departamento de Servicios para la Juventud, y asegúrese de que la comisión esté facultada para recomendar políticas. Establecer una relación de trabajo colaborativo entre los Servicios para la Juventud, las Escuelas Públicas de New Haven, el Departamento de Parques, Recreación y Árboles, la Biblioteca Pública Gratuita de New Haven y otras agencias de la Ciudad comprometidas con los jóvenes, una relación basada en la comprensión de las distintas entidades de cada entidad, roles, responsabilidades y ofertas de programas.

Dos Años

Recomendación 1: Coordinar el trabajo de los servicios humanos en todos los departamentos para maximizar el impacto, la eficiencia y la efectividad.

Muchos programas sirven a poblaciones similares de residentes, así como a residentes que pueden ser activados para prestar servicios a la comunidad. Necesitamos pensar ampliamente sobre cómo abordar las necesidades de manera concurrente y creativa a través de los programas existentes y las líneas departamentales y cómo expandir y mejorar la programación en apoyo de los jóvenes, incluidos, en particular, los jóvenes de color queer, los ancianos, los discapacitados y los que vuelven a entrar a la comunidad después del encarcelamiento. También necesitamos desarrollar vías para aquellos que reciben servicios para luego participar como líderes en apoyo de otros necesitados en nuestra comunidad.

Recomendación 2: Evaluar los servicios para personas mayores y ampliar la programación para jóvenes mayores.

Evaluar la accesibilidad y la programación en los tres centros para personas mayores operados por el Departamento de Servicios para Personas Mayores. Considere ubicaciones accesibles adicionales para ampliar los servicios para personas mayores utilizando recursos compartidos. Promover la desgravación fiscal de la propiedad para personas mayores para ayudar a las personas mayores a permanecer en sus hogares

y reducir las apelaciones ante el Comité de reducción de impuestos de la Junta de Alisos. Explore las posibilidades de ampliar la programación de jóvenes y adultos mayores en centros de ancianos, escuelas y otros espacios comunitarios.

Recomendación 3: Ampliar las oportunidades de trabajo de verano para los jóvenes.

El alcance limitado del actual programa Youth@Work deja a muchos adolescentes desempleados durante el verano. Acciones a tomar: Buscar asociaciones para apoyar oportunidades de trabajo ampliadas en empresas y organizaciones sin fines de lucro locales. Trabajar hacia el objetivo de garantizar que cualquier niño de dieciséis años en adelante pueda obtener un trabajo de verano.

Recomendación 4: Mejorar el apoyo a la comunidad inmigrante.

Identificar recursos para coordinar la provisión de servicios para proteger a los inmigrantes, alentar la integración y trabajar para aprovechar plenamente el potencial de las familias inmigrantes para enriquecer nuestra comunidad. Las áreas prioritarias incluyen acceso mejorado al idioma, juventud, integración, autosuficiencia familiar y programa educativo Conozca Sus Derechos. Revisar los formularios de solicitud actuales para obtener permisos de licencia y elimine una solicitud de Número de Seguro Social o permita el uso de un Número de Identificación de Contribuyente Individual. Realizar capacitación anual para educadores y otras personas que trabajan con jóvenes y familias inmigrantes sobre las mejores prácticas en apoyo de los estudiantes indocumentados e inmigrantes y sus familias. Explore un fondo de defensa legal para inmigrantes para ayudar a proporcionar representación legal a los residentes de New Haven que enfrentan deportación. Desarrollar planes de preparación de redadas para el Ayuntamiento y las Escuelas Públicas de New Haven y asegúrese de que el personal relevante esté informado.

Recomendación 5: Integrar la inseguridad alimentaria en las prioridades de los servicios humanos.

Desarrollar asociaciones formales para promover una vida sana y alimentos y establecer talleres educativos sobre salud y nutrición. Desarrollar estrategias para eliminar el desperdicio de alimentos. Fomentar la creación de mercados de agricultores en todos los vecindarios, especialmente en los desiertos alimentarios, incluidos los barrios de Dixwell, Newhallville, West Rock, Dwight / West River y Hill.

Recomendación 6: Apoyo para mantener el Servicio de Inmigración y Aduanas de los Estados Unidos fuera del tribunal.

ICE ha perseguido agresivamente la práctica de cazar inmigrantes indocumentados en los tribunales de New Haven, negando el acceso a la justicia y el debido proceso para los inmigrantes y llevando a la separación familiar. La Ciudad debe trabajar con el sistema de tribunales municipales de New Haven para prohibir el acceso de los tribunales a ICE y debe apoyar los esfuerzos para garantizar que el Poder Judicial de Connecticut siga a otros Estados (Oregón, Nueva York, Nueva Jersey) en la prohibición de ICE de los tribunales.

Recomendación 7: Implementar protecciones de robo de salarios y establecer estándares laborales.

El robo de salarios y la explotación desenfrenada y el abuso de inmigrantes, especialmente los indocumentados, se encuentran entre los problemas más persistentes que enfrenta nuestra población trabajadora inmigrante. Pasos iniciales: revocar o suspender licencias de negocios que hayan cometido robo de salarios y / o represalias contra trabajadores que se quejan de robo de salarios; permitir órdenes de suspensión de trabajo para negocios en violación; y hacer lo mismo con los hallazgos de acoso sexual. Capacitar a la policía y fiscales que investigan casos de robo de salarios y procesan a empleadores que amenazan o toman represalias. Involucrar a los funcionarios federales, estatales y municipales y a los miembros de la comunidad en el establecimiento de

estándares laborales locales. A través de un pequeño aumento en las tarifas de licencias comerciales, explore las subvenciones para organizaciones comunitarias que informan a los trabajadores sobre sus derechos, identifican casos de robo de salarios y acoso sexual, y refieren a las víctimas a los programas estatales de aplicación de la ley.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Invertir en políticas de “Vivienda Primero” para abordar la falta de vivienda.

Desarrollar soluciones para desafíos y estrategias continuas para prevenir la falta de vivienda. Aborde los problemas crónicos relacionados con la falta de vivienda, incluidos los campamentos de personas sin hogar y la necesidad de viviendas de emergencia para personas mayores y mujeres. Diseñe una agenda que haga explícita la conexión entre los servicios para personas sin hogar y las oportunidades de trabajo, facilitando la transición para las familias y las personas de la falta de vivienda a una vivienda permanente, empleo estable y estabilidad económica. Asociarse con el Equipo de Trabajo de Prevención de Personas sin Hogar de la Conferencia de Municipios de Connecticut para obtener recursos y asistencia técnica. Reducir o eliminar las barreras, como la sobriedad y el historial crediticio, para colocar a las personas sin hogar directamente en situaciones de vida con servicios de apoyo integrales, en lugar de trasladarlos a través de diferentes niveles de viviendas de transición. Un ejemplo de un modelo exitoso es la política de Vivienda Primero en Madison, Wisconsin.

Recomendación 2: Agilizar y coordinar los servicios de reintegración.

Crear un centro único para facilitar la colaboración entre los departamentos de la Ciudad y las organizaciones comunitarias que apoyan a la comunidad de reintegración, incluyendo a los que se ocupan de los servicios de salud mental, atención médica, salud conductual, desarrollo de la fuerza laboral, desarrollo laboral, reunificación familiar, grupos de apoyo, educación, corte -servicios ordenados, servicios legales, asistencia de beneficios, transporte,

indultos y asistencia de vivienda. Establecer un marco de impacto colectivo para coordinar el trabajo entre diferentes proveedores de servicios y permitir que los proveedores de servicios creen puntos de referencia conjuntos y midan el progreso hacia las metas.

Recomendación 3: Renovar y revivir el programa de tarjeta de residencia de Elm City.

La tarjeta de identificación municipal de New Haven, además de servir como una forma de identificación, proporciona acceso a las bibliotecas, la playa, el campo de golf y varios servicios de la Ciudad. Esta iniciativa, la primera en la nación en emerger de New Haven, ahora está en gran parte inactiva: pocos residentes de la Ciudad son conscientes de la existencia de este programa, y no ha habido esfuerzos para innovarlo. Acciones a tomar: actualizar y revivir

el programa; aumentar los esfuerzos de divulgación y comercialización; volver a crear la unidad móvil para garantizar el acceso a todos los residentes; y crear usos adicionales, como la disponibilidad de tarjetas de débito prepagas y ayuda con otros servicios municipales, culturales, educativos y financieros.

Recomendación 4: Explore las asociaciones de "Adopte un Parque" con empresas y residentes.

Por una donación anual mínima, las empresas y los residentes podrían recibir reconocimiento. El programa cultivaría el orgullo y la propiedad de la comunidad, y aseguraría recursos adicionales continuos para el mantenimiento y mejoras del parque.



Foto: Sarah Miller