

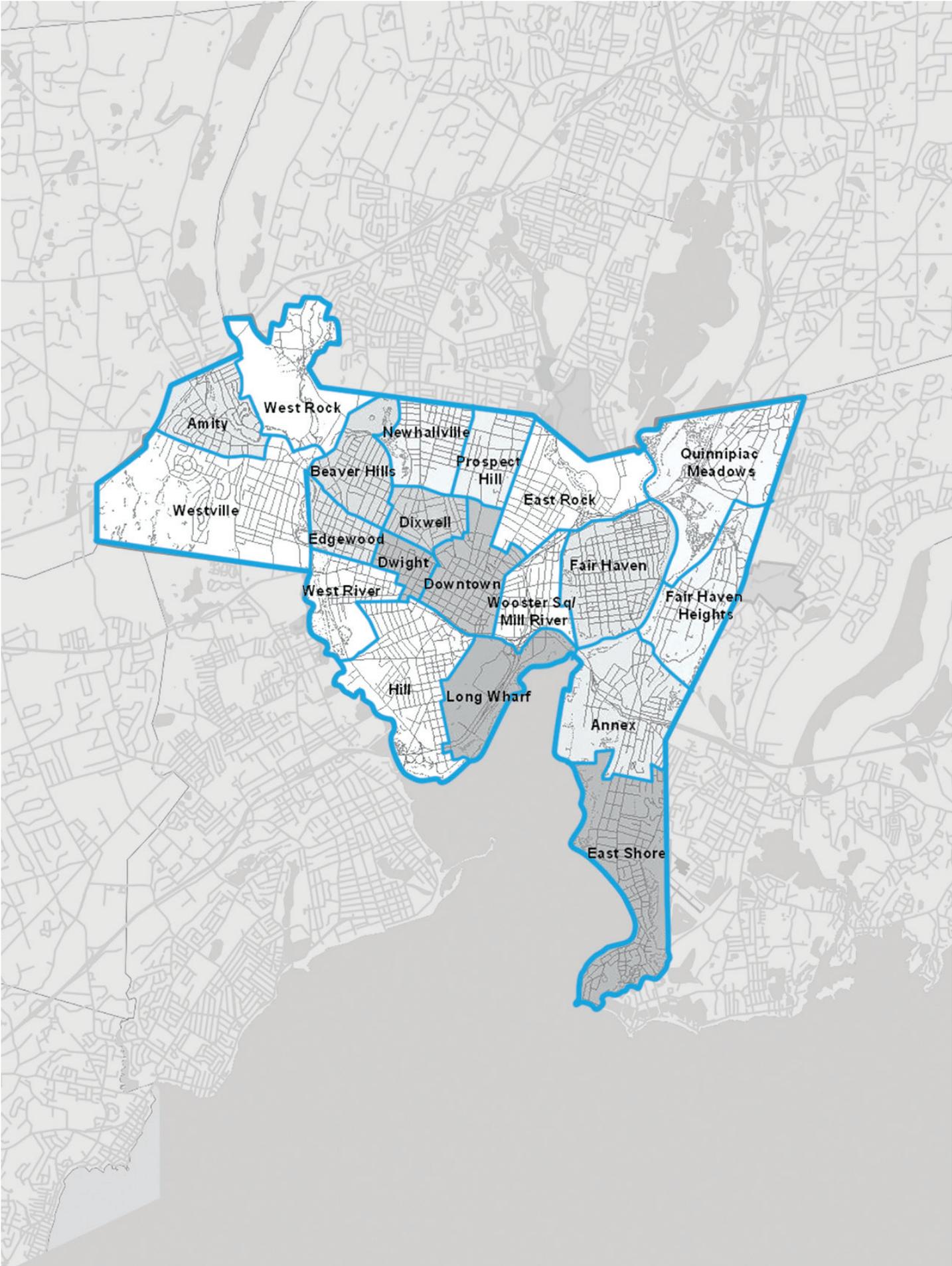
METAS Y
RECOMENDACIONES
PARA LA
ADMINISTRACIÓN
DE ELICKER



Ciudad de New Haven
Enero de 2020



JUSTIN ELICKER
TRANSITION TEAM

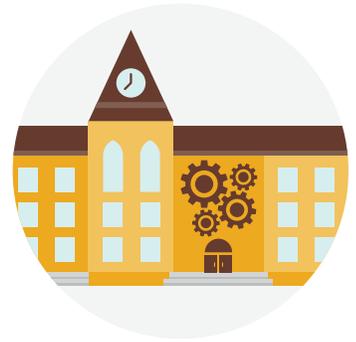




Arte, Cultura y
Bibliotecas



Presupuesto y
Finanzas



Operaciones y Obras
Públicas de la Ciudad



Liderazgo Comunitario,
Gobierno Receptivo y
Transparencia



Desarrollo Económico,
Fuerza Laboral y
Transporte



Educación

Equipo de Transición Áreas de Concentración



Medio Ambiente y
Cambio Climático



Salud y
Vivienda



Servicios Humanos
e Inmigración



Seguridad Pública

Equipo de Transición



Mohit Agrawal



Alder Darryl Brackeen



Jayuan Carter



Luiz Casanova



Elizabeth Donius



Dr. Karen DuBois-Walton



Kiana Flores



Alder Richard Furlow



William Ginsberg



Rev. Bonita Grubbs



Kim Harris



Jonathan Hopkins



Adriana Arreola Joseph



Dr. Edward Joyner



Laurie Kennington



Melissa Mason

Personal

Director de Transición

Gage Frank

Coordinador de Transición

Kevin Alvarez

Investigadores

Alexandra Bauman

Patrick Hulin

Sam Marullo

Alder Steve Winter

Diseñador

Daniel Pizarro

www.Daniel-Pizarro.com

Traductora

Clarisse Ocasio

Pasantes

Tovah Lu

Monica Maldonado

Dan McDermott

Francesco Spirli



Kica Matos
Co-Presidenta



Sarah Miller
Co-Presidenta



Bruni Pizarro



Representative Robyn
Porter, *Co-Presidenta*



Judy Puglisi



Alice Rosenthal



Pierette Comulada
Silverman



Caroline Tanbee Smith



Pastor Kelcy Steele

Facilitadores



Kia Levey-Burden



Elizabeth Nearing

Contenido

Carta de los Co-Presidentes	5
Nuestro Proceso	6
Recomendaciones Transversales	7
Arte, Cultura y Bibliotecas	8
Presupuesto y Finanzas	12
Operaciones y Obras Públicas de la Ciudad	16
Liderazgo Comunitario, Gobierno Receptivo y Transparencia	19
Desarrollo Económico, Fuerza Laboral y Transporte	23
Educación	27
Medio Ambiente y Cambio Climático	32
Salud y Vivienda	35
Servicios Humanos e Inmigración	39
Seguridad Pública	43
Agradecimientos	46

Carta de los Co-Presidentes

Querida comunidad:

Con gran alegría presentamos las recomendaciones del Equipo de transición de Elicker para la ciudad de New Haven.

El equipo se concentró en diez áreas: artes, cultura y bibliotecas; Presupuesto y finanzas; Operaciones de la ciudad y obras públicas; Liderazgo comunitario, gobierno receptivo y transparencia; Desarrollo económico, fuerza laboral y transporte; Educación; Medio ambiente y cambio climático; Salud y vivienda; Servicios Humanos e Inmigración; y seguridad pública.

En cada tema, ofrecemos un conjunto de recomendaciones diseñadas para proporcionar a la administración de Elicker objetivos inmediatos, a corto y largo plazo. Los objetivos inmediatos son aquellos que creemos que se pueden lograr en los primeros 100 días. Los objetivos a corto plazo están destinados a implementarse durante el período de la alcaldía de dos años. Debido al corto período de alcalde de New Haven, muchas recomendaciones se identifican como a largo plazo; para cada una de estas, hemos identificamos los pasos que se pueden tomar para iniciar el progreso. Si bien brindamos recomendaciones que creemos que son alcanzables, también reconocemos que pueden surgir barreras inesperadas y que no será posible implementar todas las recomendaciones.

Los principios de transparencia e inclusión guiaron el desarrollo de estos objetivos. Buscamos aportes de toda la comunidad de varias maneras, incluidas las reuniones comunitarias, un sitio web de transición creado para recibir sugerencias y una encuesta comunitaria. Los miembros del equipo de transición también participaron en esfuerzos conversatorios a nivel individual, organizaron reuniones con diversos grupos y asistieron a foros comunitarios. Nuestras recomendaciones reflejan los principales mensajes recibidos sobre estos temas provenientes de la comunidad.

Notas adicionales:

1. Recibimos muchas recomendaciones; más de las que se pueden incluir en este documento. Es muy importante que usted sepa que cada sugerencia fue leída y valorada. Incluso si no aparece en este documento, se ha compartido con la administración y es forma parte de un apéndice electrónico que se puede descargar en justinelicker.com.
2. Las recomendaciones están enumeradas por conveniencia, pero los números no implican un orden de prioridad.
3. En el futuro habrá oportunidades adicionales para aportes de la comunidad. La administración de Elicker continuará el trabajo del equipo de transición mediante la creación de foros continuos para fomentar la participación, comentarios e ideas.

Esperamos que esté tan entusiasmado como nosotros acerca de la visión y el camino que el equipo de transición creó por medio del trabajo arduo con la comunidad. Este trabajo refleja las ideas de nuestra comunidad dirigidas para la ciudad que orgullosamente llamamos hogar.

En solidaridad,

Representante Robyn Porter | Sarah Miller | Kica Matos

Nuestro Proceso

Las recomendaciones en este informe fueron creadas conjuntamente con la comunidad de New Haven durante noviembre y diciembre de 2019. El equipo de transición se encargó principalmente de escuchar. Nuestro objetivo era identificar y transmitir la sabiduría compartida de la comunidad. Recolectamos aportes de la comunidad de muchas maneras:

2 reuniones públicas con 497 participantes.

112 sugerencias enviadas por correo electrónico

353 respuestas a la encuesta

68 reuniones (¡y contando!) Con el personal de la Ciudad, funcionarios electos, líderes comunitarios, educadores y vecinos.

Gracias por compartir sus sugerencias prácticas, su sabiduría y sus sueños para nuestra comunidad.



Foto: Sarah Miller

Recomendaciones Transversales

Varias recomendaciones surgieron repetidamente, en varias formas, en las diez áreas de concentración del Equipo de Transición. Se aplican en general a medida que la administración avanza con planes e ideas.

1. Facilitar aportes continuos.

Establecer vías para obtener aportes comunitarios auténticos y accesibles en la planificación, recomendaciones de políticas y evaluaciones de necesidades. Esto comienza garantizando una representación comunitaria diversa en todas las juntas, comisiones, grupos de trabajo, grupos de trabajo y otros organismos de la Ciudad.

2. Habilitar la comunicación bidireccional.

Crear una cultura de transparencia y colaboración dentro del Ayuntamiento, así como entre el Ayuntamiento y la comunidad, una cultura en la que todas las ideas, sugerencias y preocupaciones sean bienvenidas y valoradas. Asimismo, la información que se genere en el Ayuntamiento estará ampliamente disponible.

3. Evaluar y reestructurar.

Pensar creativamente sobre la estructura y el personal del Ayuntamiento, con una reestructuración estratégica a lo largo del tiempo. Para comenzar, auditar cada departamento, cubriendo áreas tales como la misión, programas, estructura y personal, presupuestos, controles financieros, preocupaciones climáticas, desarrollo del personal, contratación, infraestructura y equipo, asociaciones, recopilación de datos, normas y reglamentos estatales y federales, políticas internas y prácticas de planificación.

4. Maximizar los espacios compartidos.

Evaluar los edificios de la ciudad, tanto los ocupados y desocupados, en busca de eficiencia y beneficio comunitario. Desarrollar un plan para lograr el mejor y más alto uso comunitario para cada propiedad de la Ciudad.

5. Aumentar el acceso.

Minimizar la burocracia y mejorar la accesibilidad de los servicios y espacios de la Ciudad. Digitalizar los servicios y formularios de la Ciudad, y utilizar mejor las redes sociales para compartir información, al mismo tiempo garantizar el acceso a formularios físicos y canales de información para aquellos individuos que no tienen acceso a medios digitales. Mejorar el acceso mediante el uso no solo del inglés, sino también de otros idiomas que se hablan más en la ciudad.

6. Trabajo conjunto.

Ampliar y profundizar la colaboración entre los residentes, las organizaciones comunitarias, los grupos de vecinos, los equipos de gestión comunitaria, las escuelas públicas de New Haven y los colegios y universidades de New Haven.

7. Reconocer que todo está conectado.

Las necesidades fundamentales como la atención médica, la vivienda asequible, la seguridad económica y la sostenibilidad ambiental están estrechamente entrelazadas, pero a menudo son temas que se abordan por separado. En el espíritu nacional del nuevo tratado ecológico, "Green New Deal", la idea es buscar soluciones integrales que aborden múltiples desafíos al mismo tiempo.

8. Asegurar nuevos ingresos.

La ciudad no tiene fondos suficientes. Se necesitan mayores ingresos públicos y privados para proporcionar suficientes servicios básicos, así como para mejorar y expandir los programas existentes.

9. Aprender de otras ciudades.

Hay mucho que aprender de los éxitos y fracasos de ciudades de tamaño y demografía similares, al mismo tiempo que se reconoce lo distinto de New Haven.

10. Planificar primero.

Muchas de las recomendaciones de este informe no se cumplirán en dos años, o diez. La Ciudad debe operar con base en un plan integral a largo plazo que se encuentre en continua revisión. Debe considerarse no solo estas recomendaciones sino también las que están por venir.

Arte, Cultura y Biblioteca

Contexto

New Haven está lleno de vitalidad cultural. Las artes pueden desempeñar un papel crucial en la creación de una economía saludable, la construcción de la comunidad y el fomento de la equidad y la inclusión. Sin embargo, la ciudad carece de una visión coherente en cuanto a sus políticas en las artes y la cultura. Aunque la Ciudad incluye una serie de organizaciones artísticas muy fuertes, las instituciones con mejores recursos son predominantemente dirigidas por blancos y atienden a audiencias mayormente blancas; las instituciones dirigidas por personas de color a menudo luchan y son marginados. Se necesita un marco de equidad, combinado con un proceso de planificación cultural integral e inclusivo, para abordar esta disparidad.

Entre los pilares de la vida cultural de la ciudad se encuentra la biblioteca pública gratuita de New Haven. A través de la histórica biblioteca principal de Ives y sucursales en Dixwell, Fair Haven, Hill y Westville, la biblioteca se adentra en los vecindarios de nuestra ciudad, hace la diferencia en la vida de muchas personas, satisface necesidades y fomenta un sentido de comunidad. En 2018, con un amplio aporte de la comunidad, la biblioteca creó un marco estratégico de cinco años que guió sus esfuerzos hasta 2019, año en que recibió una medalla nacional por el servicio de museos y bibliotecas. A pesar de este reconocimiento, el éxito de la biblioteca es más frágil de lo que parece y no debe darse por sentado. Recomendamos que la ciudad duplique el excelente trabajo de nuestro sistema de bibliotecas para garantizar su estabilidad y se le permita seguir floreciendo.



Primeros 100 Días

Recomendación 1: Priorizar la inclusión cultural ampliada en las artes.

Iniciar el proceso para redactar y adoptar un marco de equidad, diversidad e inclusión para guiar la toma de decisiones. Utilizar los principios READI (Relevancia, Equidad, Acceso, Diversidad, Inclusión) de la Oficina de las Artes de Connecticut para crear el marco.

Recomendación 2: Anunciar un proceso integral de planificación cultural.

Comenzar a redactar una propuesta para que la Ciudad implemente y refleje las diversas perspectivas de New Haven. Un principio rector de este plan debe ser la priorización y elevación del talento local. El grupo de Americanos para las Artes ofrece un enfoque y una lógica básicos: "El proceso de planificación cultural evalúa la cultura comunitaria actual y crea un plan de implementación para lograr la visión de la

comunidad. Los planes culturales que actúan como espejos para una comunidad: son, idealmente, un reflejo de la cultura de la comunidad a la que sirven ". Podríamos aprender de modelos regionales como "Boston Creates y Creative Providence".

Recomendación 3: Erradicar los recargos de demora de la biblioteca y lanzar una revisión de las políticas de estas tarifas de demora.

Muchas bibliotecas en todo el país han abolido las tarifas atrasadas en reconocimiento de las inequidades que generan estas tarifas. Las personas con multas pendientes, a menudo no las pagan porque no tienen los ingresos disponibles para hacerlo. Las multas pendientes impiden sacar libros adicionales. En octubre, Chicago se convirtió en el sistema más grande para abolir los cargos por mora. A principios de este año, la "American Library Association" aprobó una resolución que hace un llamado a todas las bibliotecas a abolir las multas. La biblioteca pública de New Haven ha experimentado tanto con los días de amnistía como con la suspensión de los recargos por retraso en el verano. Una revisión de la política no solo tomaría en cuenta las lecciones de estos experimentos, las perspectivas del personal y las implicaciones de los ingresos, sino que consideraría métodos alternativos para mantener los libros y los videos disponibles para todos los usuarios de la biblioteca.

Dos Años

Recomendación 1: Realizar una revisión exhaustiva del Departamento de Artes, Cultura y Turismo.

Considerar la estructura del departamento y su papel; su lugar apropiado en el organigrama de la ciudad; el lugar óptimo donde debe alojarse (físicamente); y el valor de darle una relación formal con otras agencias de la Ciudad, incluidas aquellas que supervisan bibliotecas y parques.

Recomendación 2: Aumentar el papel del arte, los artistas y el proceso creativo en el trabajo de los departamentos de la Ciudad que crean y administran el entorno que hemos construido.

En varios departamentos de la ciudad: como el de planeación de la ciudad; desarrollo económico; parques, recreación y árboles; transporte, tráfico y estacionamiento; trabajos de obras públicas; y la iniciativa de la ciudad de vivienda: se deben dar prioridad a los siguientes objetivos:

- Abogar por y / o ayudar a implementar el "urbanismo táctico", definido por Wikipedia, como "cambios temporales de bajo costo en el entorno construido, generalmente en ciudades, destinados a mejorar los vecindarios locales y los lugares de reunión de la ciudad";
- Instalar arte público;
- Fomentar desarrollos con fines de lucro para incluir un porcentaje voluntario de su presupuesto para proyectos de arte públicamente visibles; y
- Crear vías para la colaboración entre los departamentos de la ciudad, artistas, organizaciones artísticas y los propietarios del "New Haven Green" para promover y fomentar el arte y la cultura en el "Lower Green".

Recomendación 3: Crear espacios comunitarios gratuitos y asequibles para que artistas y grupos culturales ensayen y actúen.

La falta de acceso a espacios para ensayar y celebrar talleres o conciertos comunitarios es un desafío sistémico para artistas individuales y organizaciones más pequeñas y con menos recursos. La ciudad puede identificar espacios como escuelas, bibliotecas y centros comunitarios que pueden estar disponibles a bajo costo o sin costo y crear un mecanismo simplificado para permitir a los artistas un fácil acceso.

Recomendación 4: Evaluar las necesidades de personal de la biblioteca y la competitividad.

En todos los niveles, los salarios de las bibliotecas no son competitivos comparados con los de las ciudades vecinas y las industrias relacionadas, con muchos salarios sin cambios durante más de diez años. El personal profesional de nuevo ingreso a menudo se va a puestos mejor pagados en las comunidades vecinas. También se necesita un gerente de tecnología "IT" para soporte a todas las sucursales. La administración de Elicker puede lanzar una revisión de las necesidades y salarios del personal existente en el sistema de bibliotecas, incorporar nuevos puestos esenciales e incrementar los rangos salariales con el tiempo para garantizar que la ciudad contrate y mantenga personal talentoso y comprometido.

Recomendación 5: Compartir información sobre eventos artísticos y culturales.

Crear canales de comunicación más efectivos sobre acontecimientos artísticos y culturales en toda la ciudad.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Ampliar la inversión directa en programación de artes que sean equitativos.

Fortalecer el Programa de Subvención de Vitalidad Cultural del Vecindario del alcalde para brindar apoyo directo a eventos de gran escala a nivel local preparados para crecer. Dadas las limitaciones presupuestarias de la Ciudad, identificar recursos externos para duplicar el financiamiento general asignado para apoyar a artistas y eventos. Crear diferentes niveles de financiamiento y diferentes tipos de financiamiento, para permitir que eventos locales como la celebración del orgullo "LGBTQ" de New Haven, el Desfile del Día de los Muertos,

el Desfile de "Freddy Fixer, el Westville Village ArtWalk y el Quinnipiac Riverfest" crezcan a través de una participación más profunda de inversión de la ciudad. La iluminación del árbol de navidad y el mercado anual de fin de año podrían ampliarse para incluir patinaje sobre hielo en el "Green", como con festival de invierno en Hartford. Para ampliar el número de líderes locales en las artes, la ciudad podría agregar una categoría para financiar subsidios para artistas.

Recomendación 2: Apoyar los eventos culturales públicos abordando el alto costo de los servicios de la ciudad y racionalizar la estructura de permisos para eventos grandes y pequeños.

Un mensaje consistente de instituciones de todos los tamaños es el precio prohibitivamente costoso de los oficiales; los permisos para cierres de calles, los permisos de vendedores, el costo del departamento de salud y el costo del departamento de construcción; el montaje y limpieza; el alquiler de escenarios; los seguros y más. Para grandes eventos, los honorarios de la policía y los permisos pueden ascender a más de la mitad del costo operativo. El proceso también es innecesariamente lento. Existe preocupación con respecto a los altos costos de horas extras de la policía y los bomberos, en los cuales los eventos comunitarios son un factor; Sin embargo, creemos que estas inversiones valen la pena. La Ciudad puede considerar mitigar estos costos prohibitivos a través de fuentes de financiamiento externas que permitan excepción de tarifas, escalas variables y cobertura de seguro, o un fondo de financiamiento de arte y cultura para cubrir los gastos. Además, puede desarrollar un proceso de solicitud de permisos menos difícil.

Recomendación 3: Fase en una asignación del 1% para bibliotecas.

Aumentar la asignación de recursos de la biblioteca de aproximadamente 0.77% a 1% del

fondo general, un aumento de aproximadamente \$ 1.5 millones de dólares, que se implementará en fases a medida que mejore el estado fiscal de la Ciudad. El financiamiento actual per cápita para la biblioteca (\$ 32.43) está muy por debajo del de otras ciudades de Connecticut (\$ 45.73), así como también por debajo del promedio estatal (\$ 47.35). La falta crónica de fondos de la biblioteca y sus necesidades de infraestructura, así como la importancia central de las bibliotecas, hacen de esta una inversión crítica para nuestra comunidad.

Recomendación 4: Ampliar las horas de biblioteca.

La solicitud número uno de los usuarios de la biblioteca es horas adicionales. Las sucursales de las bibliotecas están cerradas los viernes, y todas las bibliotecas tienen un horario nocturno muy limitado. Cuando la financiación alcanza el 1%, el personal adicional puede proporcionar un horario más amplio.

Recomendación 5: Ampliar el compromiso de los jóvenes con las artes.

Facilitar asociaciones entre los líderes de distrito y las escuelas, maestros de arte y música, programas juveniles, artistas e instituciones artísticas para aumentar las oportunidades de aprendizaje dentro y fuera de la escuela en las artes visuales y escénicas.

Recomendación 6: Mejorar la financiación externa para proyectos culturales.

El Departamento de Artes, Cultura y Turismo puede buscar estratégicamente una mayor inversión directa a través de subvenciones, patrocinios y colaboraciones. Si bien la planificación cultural facilitará el éxito de estos esfuerzos, la búsqueda de fondos puede comenzar de inmediato.

Recomendación 7: Invertir en infraestructura de bibliotecas.

Aunque las bibliotecas son partes esenciales de la infraestructura municipal y están bien ubicadas en toda la ciudad (con la notable excepción de East Shore), los edificios necesitan mantenimiento y renovación periódica para garantizar que satisfagan las necesidades de la comunidad. Una revisión de las estructuras existentes de todas las bibliotecas además de Stetson (una nueva estructura ya está planeada) podría ayudar a establecer prioridades. Como primer paso, se necesita una renovación de Ives, la biblioteca principal, para organizar el espacio de manera más efectiva.

Recomendación 8: Explorar la inclusión de un representante de la Junta de Educación en la Junta de la Biblioteca.

Muchos programas de la biblioteca sirven a la misma población en las escuelas públicas. Un representante en ambas juntas podría fortalecer la colaboración.

Recomendación 9: Facilitar la convivencia entre los eventos artísticos y culturales de Yale de los residentes de New Haven.

La Universidad de Yale tiene recursos increíbles, que a menudo no son accesibles para los residentes de New Haven. La ciudad puede trabajar con Yale para identificar, promover, alentar y facilitar oportunidades para conectar las instituciones culturales, líderes de opinión y artistas de Yale con los residentes de New Haven, especialmente estudiantes y artistas.



Foto: Tom Breen

Presupuesto y Finanzas

Contexto

New Haven continúa creciendo al atraer a personas que desean una experiencia vibrante en una ciudad pequeña, pero las presiones financieras significativas limitan los servicios que la ciudad puede ofrecer a sus residentes. Su difícil situación financiera lleva décadas en desarrollo y no es atribuible a una sola persona o decisión. Ni los aumentos de impuestos ni los recortes de gastos serán suficientes para abordar las necesidades financieras de la Ciudad. En cambio, se necesitan nuevos ingresos. La administración debe seguir un enfoque de dos vías: (1) involucrar a los interesados rápidamente, para recomendar un presupuesto a la junta de concejales antes del 1 de marzo, y (2) comenzar la planificación financiera a largo plazo con una amplia aceptación para posicionar a la ciudad en un crecimiento inclusivo y aprovechar nuevas fuentes de ingresos.

Primeros 100 Días

Recomendación 1: Involucrar a los interesados en remediar el déficit presupuestario para el año fiscal 2020-2021.

El déficit podría ser tan alto como \$ 50 millones. La causa inmediata de este déficit es un aumento de \$ 35 millones en los costos del servicio de la deuda entre este año y el próximo, junto con \$ 15 millones en aumentos de costos inflacionarios y déficits estimados en la Junta de Educación. Alguna reducción será posible mediante oportunidades de reembolso que mantengan los vencimientos actuales y generen en el valor neto ahorros. Pero la Ciudad necesitará identificar nuevas fuentes de ingresos significativas para cerrar la brecha. Tendrá que adoptar objetivos y metas financieras claras y de primera línea, para que todos los interesados



tenham claros los resultados. Y deberá priorizar la resolución del déficit presupuestario mediante la participación de todos los afectados para ayudar a encontrar posibles soluciones.

Recomendación 2: Iniciar una revisión de ingresos.

Evaluar la cantidad total de ingresos perdidos de todas las instituciones, otros desarrollos subsidiados y otras organizaciones sin fines de lucro, y evaluar el impacto en la comunidad de los ingresos perdidos. En colaboración con la comunidad, la Junta de concejales y la delegación estatal comenzarán a construir una coalición para cerrar la brecha de ingresos. Colaborar responsablemente con Yale y el Hospital Yale New Haven en el contexto de un crecimiento inclusivo y una nueva visión para New Haven.

Recomendación 3: Continuar con los controles financieros actuales.

Las nuevas prácticas sobre compras, horas extras, aprobación de contratos, aprobación de solicitudes

de propuestas y contratación, que se implementaron en noviembre, deben mantenerse y adoptarse como práctica estándar en los años venideros.

Dos Años

Recomendación 1: Cerrar la brecha de ingresos con las instituciones importantes.

Como parte de una Iniciativa de Crecimiento Inclusivo (ver recomendaciones de Desarrollo Económico), colaborar con la Universidad de Yale y el Hospital Yale New Haven para garantizar la estabilidad financiera y el desarrollo general de la Ciudad. En particular, dada la propiedad que no paga impuestos de New Haven de la Universidad de Yale evaluada en \$ 6.6 mil millones, trabajar para asegurar un aumento de los pagos anuales continuos a la ciudad que tengan en cuenta el alcance de la pérdida de ingresos. Como los empleadores más grandes de la ciudad, Yale y Yale New Haven Hospital son parte integral del éxito de New Haven, y cuando New Haven prospera, Yale prospera.

Recomendación 2: Crear un plan holístico de estabilidad financiera a largo plazo.

Convocar a una amplia coalición de líderes estatales ejecutivos y legislativos, líderes de la Universidad de Yale, el Hospital Yale New Haven y otras universidades y organizaciones sin fines de lucro, líderes laborales y líderes del sector empresarial y líderes vecinales para presentar las dificultades financieras de New Haven no solo un problema de finanzas municipales pero un desafío para toda la comunidad. Mostrar cómo los ingresos se utilizarán de manera responsable y la ciudad se posicionará para un crecimiento inclusivo dentro de un plan a largo plazo que requiere mayores contribuciones del estado, las empresas y las organizaciones sin fines de lucro. Al desarrollar este plan, los contribuyentes deben ser los últimos a quienes se les pida sacrificarse.

Recomendación 3: Solicitar que el estado desarrolle un plan para apoyar la estabilidad fiscal en New Haven y las otras grandes ciudades.

El alcalde puede asumir un papel de liderazgo en una coalición emergente de alcaldes de grandes ciudades que pueden presentar una agenda legislativa sólida y buscar cambios legislativos con respecto a las fórmulas de financiación estatal y las formas de permitir que las ciudades diversifiquen las fuentes de ingresos.

Recomendación 4: Realizar una revisión departamento por departamento para alinear el gasto con las necesidades.

La mayoría de los costos de la Ciudad se destinan al personal, lo que significa que los recortes requerirían que la ciudad lograra menos cosas con menos personal. Sin embargo, la administración puede examinar la cantidad de personal en los departamentos de policía y bomberos, los requisitos de los contratos sindicales y la necesidad de garantizar la seguridad pública. Bajo la supervisión del superintendente de las escuelas públicas de New Haven, también puede realizar una revisión de las necesidades de financiamiento de la Junta de Educación. Como en cualquier organización grande, probablemente hay departamentos que se han sobrecargado de personal y otros que se han ampliado. Racionalizar el número de personal en todos los departamentos es una forma de mejorar la prestación de servicios sin aumentar los costos.

Recomendación 5: Implementar presupuestos y gastos transparentes.

Publicar el presupuesto de la ciudad en un formato electrónico fácil de compartir y ordenado. En el informe del presupuesto mensual y el anual, desglosar los costos en los centros de costos consolidados, como la atención médica por departamento. Establecer un "registro en

línea” que muestre todos los gastos de la ciudad. Revisar y publicar las políticas de la Ciudad sobre costos de viaje e indemnización por despido. Proporcionar informes periódicos sobre las pensiones y otros beneficios posteriores al empleo, como el rendimiento de los fondos, y hacer presentaciones a los inversores y las agencias de calificación crediticia, al comité de finanzas de la junta de concejales y a la comisión de revisión y auditoría financiera. Revisar el proceso de gobierno para reembolsos de bonos. En la Junta de Educación, asegurar controles más estrictos y un escrutinio más minucioso de los gastos para garantizar que los servicios de primera línea tengan prioridad. Abordar los problemas técnicos en la implementación de “Oxygen”, un sistema electrónico que almacena los datos en la nube que se supone que busca ahorros al agilizar la facturación y los pagos.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Establecer nuevos ingresos generados por la ciudad y asegurar otras fuentes de ingresos.

La ciudad ya impone una serie de tarifas y tiene amplios poderes de salud pública que pueden utilizarse para hacer cumplir las nuevas tarifas. Las nuevas tarifas podrían incluir una cuota de aguas pluviales y tarifas de salud pública, así como permisos de construcción y otras tarifas de usuario que afectarían más directamente a las grandes instituciones que a los hogares. Otras posibilidades son un impuesto por cama de hospital, un impuesto local a las ventas y un impuesto al viajero. Sin embargo, es poco probable que las nuevas tarifas cierren el déficit presupuestario, y se debe evaluar el impacto de los nuevos ingresos en el ámbito empresarial, la inversión y el crecimiento. Para cualquier tarifa, se deben hacer excepciones para hogares de bajos ingresos y organizaciones sin fines de lucro siempre que sea posible.

Recomendación 2: Fortalecer la capacidad de búsqueda de subvenciones.

La ciudad ha competido exitosamente por subvenciones de los gobiernos estatales y federales y de organizaciones sin fines de lucro y filantropía. Ahora la ciudad debe evaluar y aumentar su capacidad actual para identificar, solicitar, administrar y cumplir con las subvenciones. Además, debería explorar otras oportunidades de ingresos, como la financiación de impacto social, que son inversiones diseñadas para generar impactos sociales o ambientales beneficiosos junto con el rendimiento financiero. También debe garantizar la plena utilización de todos los fondos de subvenciones privadas y gubernamentales existentes, como las subvenciones en bloque para el desarrollo comunitario.

Recomendación 3: Formalizar buenas prácticas presupuestarias.

Hay una serie de prácticas a considerar. La administración debería anunciar un objetivo público de lograr un fondo de reserva presupuestaria del 15%, lo que resultaría en tasas de interés más bajas de los inversores y evitaría aumentos de impuestos en la próxima recesión. Además, la ciudad debería eliminar la línea de “iniciativa de impuesto a la propiedad” en el presupuesto, que refleja los ingresos que deberían ser separados en caso de déficit de ingresos. También es fundamental actualizar las instalaciones y los planes de mantenimiento y publicar el costo estimado para el mantenimiento de equipos, vehículos e instalaciones.

Recomendación 4: Organizar una competencia que implique un desafío económico.

La ciudad puede patrocinar una competencia para estudiantes, planificadores urbanos, defensores y otros para tratar de resolver problemas discretos

pero difíciles que enfrenta la ciudad. Las preguntas que serían apropiadas para una competencia de desafío serían cómo reducir los costos de los servicios públicos y cómo racionalizar la flota vehicular de la Ciudad. Estos son solo ejemplos. Es poco probable que los desafíos grandes y no estructurados, como la forma de equilibrar el presupuesto, no sean exitosos.

Recomendación 5: Experimentar con presupuestos participativos.

La fuerte comunidad de New Haven debe participar de forma temprana y, a menudo, en el proceso del presupuesto. Esto comienza involucrando proactivamente a la comunidad para discutir el presupuesto, no solo invitando las propuestas de la comunidad sino también haciendo preguntas sobre dónde estamos, cómo llegamos aquí, cómo funciona el presupuesto en New Haven, etc. Como un objetivo a más largo plazo, la administración podría considerar un programa piloto de presupuesto participativo para aumentar el compromiso ciudadano con el gobierno de la ciudad.

Recomendación 6: Sistematizar la revisión periódica de todos los contratos.

Comenzando con contratos grandes y con renovación, revisar todos los procesos de contratación y compra, así como los procesos establecidos en la constitución de la ciudad, las leyes municipales y la política administrativa. Utilizar los contratos negociados por el estado, el consejo de gobiernos de la región del capitolio, el consejo de gobiernos regional del centro sur y otros organismos regionales y nacionales cuando sea posible, ya que es probable que los precios sean más bajos cuando los contratos son negociados por un organismo más grande. Permitir que los contratos, particularmente los contratos de software, sean de varios años para lograr ahorros. Avanzar hacia la contratación basada en el rendimiento.

Recomendación 7: Establecer una política de transparencia y honestidad en la vinculación.

Cuando hacemos bonos, debemos evitar las primas de bonos.

Recomendación 8: Examinar la transición a inversiones de pensiones de bajo costo, en su mayoría pasivas.

Realizar una revisión de los rendimientos históricos de los diferentes tipos de inversiones, con atención a las inversiones de bajo costo. La ciudad de Nueva York realizó una revisión similar y descubrió que, después de los honorarios, las inversiones de bajo costo generaron mayores retornos con el tiempo. Reducir la tasa supuesta de rendimiento del fondo a un nivel más realista. Extender los pagos a las pensiones durante 30 años, con cada uno de esos pagos igualados, en lugar de recargarlos hacia pagos grandes en años futuros, como es el caso actualmente. Revisar el fondo de inversión a corto plazo del tesoro de Connecticut como una alternativa a depositar el dinero de la ciudad en cuentas bancarias.

Recomendación 9: Considere un impuesto al valor de la tierra.

El estado de Connecticut tiene un programa piloto con un impuesto al valor de la tierra en lugar de o además de un impuesto a la propiedad. Revisar las oportunidades para que New Haven use el pago en lugar de impuestos (PILOT) en el programa de propiedad del estado para adoptar un sistema de impuestos que sea más equitativo que el que está actualmente en uso.



Foto: Sarah Miller

Operaciones de la Ciudad y Obras Públicas

Contexto

La categoría de Operaciones de la Ciudad incluye una gama de funciones básicas esenciales que afectan a todos los departamentos, particularmente al de información tecnológica y recursos humanos. El departamento de obras públicas, al ocuparse de todo, desde la recolección de basura y reciclaje hasta las reparaciones de las calles, interactúa a diario con más residentes que quizás cualquier otro departamento de la ciudad. Los residentes han compartido preocupaciones sobre el servicio al cliente y la facilidad de acceso a la información pública en poder del ayuntamiento. El mantenimiento de aceras y calles también es un problema permanente, en particular la calendarización para obtener reparaciones y la falta de transparencia sobre la secuencia en que se realizan las reparaciones. La administración puede mejorar la satisfacción de los residentes enfatizando el servicio al cliente, estableciendo sistemas para hacer que la información pública sea fácilmente accesible y facilitando una comunicación pública mejorada en torno a las reparaciones y el mantenimiento de las obras públicas.

Primeros 100 Días

Recomendación 1: Proporcionar acceso equitativo a los trabajos de la ciudad.

Crear la expectativa de que todos los trabajos, internos y externos, se publicarán en el sistema de empleos en línea de la ciudad.



Recomendación 2: Establecer la expectativa de que los departamentos que tratan directamente con los residentes priorizan el servicio al cliente.

La desconfianza en el gobierno a menudo se basa no solo en la incapacidad del gobierno para abordar un problema, sino también en la incapacidad del gobierno para comunicarse de manera efectiva sobre por qué puede o no abordar un problema. Los empleados de la ciudad deben responder de manera oportuna a las solicitudes de los residentes, incluso si la respuesta es simplemente información adicional, razones de demora o un tiempo límite preciso.

Recomendación 3: Plan de negociaciones de contratos laborales.

Los contratos con dos de los sindicatos más grandes de la ciudad expirarán en 2020. La negociación de estos contratos permite una revisión a las políticas,

como actualizar las especificaciones de trabajo y adoptar el programa de pensiones del sistema de jubilación de empleados municipales del estado. La administración debe trabajar en colaboración con los sindicatos para garantizar que la estructura del personal satisfaga las necesidades de la ciudad.

Dos Años

Recomendación 1: Establecer un protocolo de comunicaciones para los empleados de la Ciudad.

Comenzar a planificar un sistema que sea uniforme y que dé seguimiento a todas las solicitudes de los residentes. Implementar un sistema de devolución de llamadas para los departamentos de la ciudad en el orden en el que se recibió la llamada, asimismo imponer una política de correo de voz para que el correo de voz de la ciudad identifique a los destinatarios y use notificaciones fuera del horario de oficina. Actualizar el sitio web de la ciudad e implementar un proceso para resolver problemas técnicos que impidan alcanzar los objetivos. Continuar con la digitalización de las operaciones de la Ciudad, incluidas las solicitudes de recolección de basura a grande escala. Explorar nuevas formas para informar a los residentes sobre las actividades que impactan nuestra ciudad y sus vecindarios.

Recomendación 2: Crear un sistema de seguimiento transparente para reparaciones a la propiedad de la ciudad, incluido el mantenimiento de calles y aceras.

Actualmente no existe un sistema para averiguar en que lugar se encuentra una solicitud de servicio de un residente de New Haven, tampoco hay un tiempo estimado para su atención y/o finalización. Esta información debe ser accesible para el público, y así poder seguir el progreso general.

Recomendación 3: Evaluar el sistema actual de reciclaje y expandir el reciclaje.

Mejorar la conciencia pública sobre los materiales reciclables. Evaluar y buscar resolver las causas del alto costo del reciclaje en nuestro sistema actual

que combina plásticos, papel, metal, vidrio y otros materiales en un solo contenedor de la acera. Ampliar el reciclaje a todos los departamentos de la ciudad, todos los parques y las escuelas públicas de New Haven.

Recomendación 4: Garantizar normas éticas y de resolución de conflicto de intereses.

Revisar las reglas y procesos existentes según se apliquen al personal de la ciudad y a los miembros de juntas y comisiones, mejorarlos según sea necesario.

Recomendación 5: Auditar el equipo y flota de vehículos.

Evaluar las necesidades de uso de equipos y vehículos. Examinar la opción de pagar los vehículos con fondos generales de operación en lugar de usar el presupuesto de capital, ya que el equipo y los vehículos duran menos tiempo que el período de reembolso de diez años. Explorar la rentabilidad de electrificar los vehículos de la ciudad.

Recomendación 6: Convocar a alcaldes regionales para la planificación compartida.

Explorar cómo ahorrar costos a través de servicios compartidos, como refugios de animales, obras públicas y salud pública.

Recomendación 7: Revisar la postura de seguridad del ayuntamiento y el departamento de registros.

Revisar los protocolos de seguridad para garantizar la seguridad del personal, los funcionarios electos y el público en el Ayuntamiento. Evaluar la seguridad del personal de la ciudad y la Junta de concejales durante las sesiones.

Recomendación 8: Formalizar un proceso de apelación por infracciones emitido por el departamento de obras públicas.

El proceso ya está mayormente diseñado, simplemente necesita ser revisado y finalizado.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Evaluar el acceso a los datos y la capacidad de soporte tecnológico interno.

Explorar unificar al personal de la Policía, la Junta de Educación y la Tecnología de la Información para una mayor eficiencia y efectividad. Crear una rotación de llamadas con capacitación múltiple para el departamento de tecnología "IT" que ya está preparado para admitir diferentes tecnologías en todos los departamentos, en caso de emergencia. Revisar la postura de seguridad cibernética de la ciudad para asegurarse de que los departamentos estén protegidos contra el "ransomware" y otras amenazas de red. Mejorar el intercambio de datos y el acceso en tiempo real a los datos en todos los departamentos.

Recomendación 2: investigar las necesidades de financiación de mantenimiento de carreteras.

Evaluar si la financiación es suficiente para mantener las calles de la ciudad en un estado razonable de reparación. Trabajar con la junta de concejales para asignar mayores fondos si es necesario.

Recomendación 3: Simplificar el sistema en línea para el pago de impuestos.

La mayoría de los residentes evitan el costo y la molestia de usar la plataforma en línea actual. Un proceso electrónico mejorado ahorraría dólares, ya que los pagos en línea son más baratos de manejar que los pagos en persona y generará que más personas paguen sus impuestos. Si es posible, la ciudad debería establecer un portal único para todos los impuestos y multas pendientes.

Recomendación 4: Usar lectores automáticos de matrículas para encontrar vehículos fuera del estado.

Colaborar con el estado para asegurarse de que los vehículos estén debidamente registrados en sus direcciones locales. Siguiendo el ejemplo de

Waterbury, identificar a los residentes que deben pagar los impuestos de automóviles y hacer cumplir el pago de los impuestos adeudados.

Recomendación 5: Crear una empresa de servicios públicos municipal para comprar energía a granel de las empresas de servicios públicos del área y proporcionar un servicio de banda ancha municipal asequible.

Esto tendría la ventaja adicional de permitir que los residentes y las empresas de la ciudad compren más energía renovable de bajo costo que lo que hacen ahora y serviría como un paso alternativo y / o provisional hacia la Agregación de Elección Comunitaria (consultar las recomendaciones de Desarrollo Económico), que requiere legislación estatal para implementar. Una vez que se resuelva la demanda estatal relevante, explorar las opciones para permitir el acceso a Internet de alta calidad y bajo costo en toda la ciudad.

Recomendación 6: Explorar el establecimiento de una autoridad de aguas pluviales.

Dicha entidad garantizaría la capacidad de la ciudad para gestionar eficazmente las aguas pluviales y las tarifas relacionadas. Evaluar la viabilidad de dicho servicio, incluida una revisión de las exenciones o reembolsos requeridos para pequeñas organizaciones sin fines de lucro.

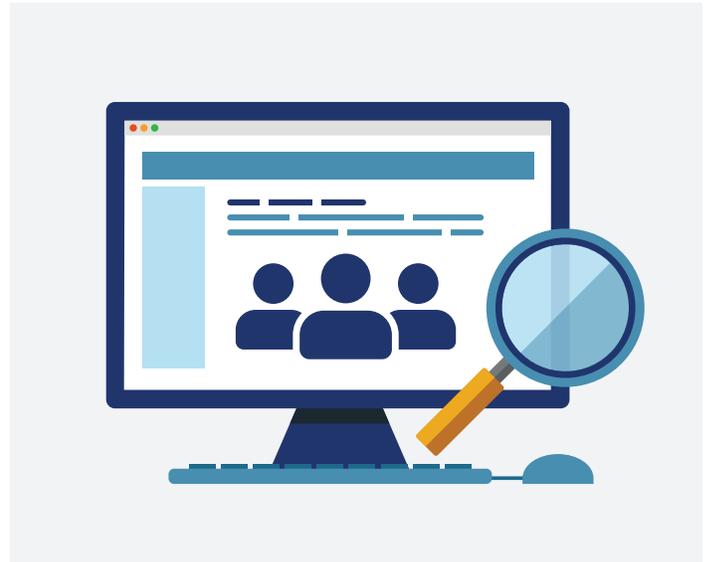


Foto: Sarah Miller

Liderazgo Comunitario, Gobierno Receptivo, y Transparencia

Contexto

La Ciudad necesita ir más allá del compromiso comunitario hacia el liderazgo comunitario. En este momento, muchas estructuras afectan desproporcionadamente y negativamente a los residentes negros y latinxs. Las estructuras de liderazgo actuales, incluidas las juntas y las comisiones, aún no representan adecuadamente a nuestra comunidad, y se necesita inversión en divulgación y educación para ampliar la representación. Las reuniones, los recursos y la información de la Ciudad también deben ser más accesibles mediante la promulgación de marcos de diversidad, equidad e inclusión en los procesos y operaciones de la ciudad. Al reconocer y dar cuenta de las formas en que las estructuras pasadas y actuales crearon y continúan manteniendo las desigualdades raciales, la ciudad puede crear sistemas y apoyos deliberados que se esfuercen por lograr la equidad racial a través de medidas proactivas y preventivas. Justicia racial y equidad significa tener políticas, prácticas, actitudes y acciones que promuevan la igualdad de oportunidades, el tratamiento y los resultados para las personas de todas las razas. Para avanzar hacia un New Haven más justo y equitativo, los residentes deben liderar la construcción de estas políticas y beneficiarse profundamente de las políticas que la ciudad y la comunidad puedan crear juntas.



Primeros 100 Días

Recomendación 1: Sentar las bases para una estrategia sólida de comunicación intencional.

A través del sitio web de la ciudad y otras herramientas, informar a los residentes sobre los procesos de la ciudad y la cómo puede involucrarse. Como punto de partida, crear un organigrama para la ciudad y cada departamento, un organigrama de decisiones legislativas y un organigrama para el desarrollo de proyectos de desarrollo. Utilizar el calendario de eventos en la página web de la Ciudad para incluir, como mínimo, todas las reuniones públicas. Crear un plan para hacer que todas las comunicaciones públicas estén disponibles en español y árabe, el segundo y tercer idioma más hablado en New Haven después del inglés.

Recomendación 2: Aumentar la transparencia en torno a la participación comunitaria.

Crear un proceso claro y abierto para unirse a juntas y comisiones de la ciudad, con un anuncio de cuándo se abren las solicitudes, una descripción del proceso de solicitud, un cronograma para las citas y una lista de criterios claros para poder voluntarizar. Priorizar la representación a través del alcance intencional a vecindarios, jóvenes y otros grupos subrepresentados para garantizar que las juntas y las comisiones sean representativas de los residentes de la ciudad. Mejorar la capacidad de los residentes de participar de manera significativa con las actividades de la junta y la comisión al incluir en el sitio web de la ciudad toda la información disponible en juntas, comisiones y comités de último momento, creando procedimientos estándar para comentarios públicos y actualizando el sitio web con cancelaciones y actas de reuniones. Ampliar los requisitos de notificación para proyectos de desarrollo para incluir la publicación de avisos para todas las audiencias y los cambios de zonificación en el sitio web de la Ciudad, anunciarlos en comunicados de prensa y, cuando sea posible, avisar en escuelas, bibliotecas y otros lugares.

Recomendación 3: Consultar con líderes comunitarios y religiosos.

Consultar regularmente tanto a los líderes basados en la fe que representan el rango de las comunidades religiosas de New Haven como a los líderes comunitarios que representan a una amplia sección de residentes de la ciudad. Todos estos líderes pueden ser convocados para compartir información, crear asociaciones para mejorar el bienestar de la comunidad, construir sobre objetivos e intereses comunes y asesorar sobre cuestiones críticas que involucran directamente a grupos comunitarios específicos, organizaciones religiosas y / u organizaciones comunitarias.

Dos Años

Recomendación 1: Hacer que las reuniones públicas sean accesibles y asegúrese de que sean respetuosas con todos.

Explorar asociaciones para proporcionar cuidado de niños para reuniones públicas y cuidado de niños en el lugar en el que los empleados de la ciudad podrían pagar. Establecer espacios de lactancia para los empleados y visitantes, proporcionar juguetes y libros infantiles en las áreas de espera y de reuniones. Proporcionar interpretación en español y árabe siempre que sea posible. Comenzar las reuniones con un reconocimiento que identifique a los habitantes indígenas originales. Colaborar con la Junta de Educación y la Junta de concejales para explorar la transmisión en vivo de sus reuniones en Facebook. Planificar una actualización del sistema de sonido de la Junta de concejales. Abrir las puertas del Ayuntamiento para todas las reuniones públicas, incluso cuando comiencen antes de las 9 a.m.

Recomendación 2: Implementar comunicaciones electrónicas personalizadas.

Desarrollar una lista de correo electrónico de toda la ciudad que pueda segmentarse por intereses y ubicación, por ejemplo, eventos locales, eventos de toda la ciudad, políticas de toda la ciudad, cambios de zonificación y nuevos desarrollos. Proporcionar alertas de texto para los residentes que prefieren enviar mensajes de texto o que no usan el correo electrónico; hacer esto junto con una estrategia paralela de redes sociales.

Recomendación 3: Continuar los sondeos comunitarios en curso por parte del alcalde y el personal superior.

Esto podría incluir una hora de llamada por persona por mes que involucra conversaciones abiertas o preguntas basadas en temas del personal.

Recomendación 4: Colaborar con los jóvenes para diseñar vías para el liderazgo juvenil en el gobierno de la ciudad.

Trabajar con grupos comunitarios dirigidos por jóvenes, escuelas secundarias y los consejos estudiantiles de la ciudad, entre otros. Los programas podrían incluir Alcalde por un día, liderazgo continuo en la junta de educación y servicio juvenil en juntas y comisiones.

Recomendación 5: Apoyar un fuertemente al censo.

Continuar apoyando los esfuerzos en curso para tener un año censal sólido. Concentrarse en garantizar que los todos los residentes de New Haven, sin importar su estatus migratorio, participen y se sientan cómodos, ya que una mayor participación aumenta la disponibilidad de fondos y programas estatales y federales.

Recomendación 6: Facilitar el compromiso público mejorado con el presupuesto.

Para ayudar a los residentes a seguir más fácilmente el progreso en el presupuesto, colaborar con la Junta de concejales para organizar los horarios escalonados de los talleres de presupuesto para que ya no ocurran solo por la noche, así como proporcionar el presupuesto de la ciudad en un formato electrónico fácilmente compartido y ordenado (ver recomendaciones de presupuesto y finanzas). Proporcionar información financiera a los residentes a solicitud, en lugar de requerir solicitudes formales de la ley de libertad de Información. Los departamentos de policía y bomberos deben compartir públicamente un desglose de costos de los presupuestos de horas extra.

Recomendación 7: Mejorar las conexiones comunitarias con el registro de Votantes.

Reclutar más trabajadores electorales y publicar información sobre los cambios relacionados con la

votación. Trabajar con las escuelas para identificar voluntarios adecuados y personal remunerado para ayudar en los días de elecciones. Incrementar los esfuerzos de registro de votantes para las elecciones de 2020.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Asociarse con equipos de gestión comunitaria.

Ayudar a los residentes y a los funcionarios de la ciudad a comprender cómo se perciben actualmente las "CMT" y cómo se pueden mejorar sus funciones para satisfacer las necesidades de cada distrito. Brindar tiempo al personal para la divulgación y la búsqueda de fondos para el cuidado e interpretación de los niños para garantizar la accesibilidad y la inclusión. Considerar construir a tiempo en cada reunión de "CMT" para que los residentes se reúnan y discutan los problemas con y sin la presencia de funcionarios de la ciudad.

Recomendación 2: Mejorar la transparencia de las transacciones de la iniciativa de ciudades habitables y Desarrollo Económico.

Crear una lista clara y accesible de todas las propiedades y desarrollos de la Ciudad. Actualizar regularmente "SeeClickFix" sobre inspecciones, resultados de inspección y licencias residenciales. A través del sitio web de la ciudad, describir cómo solicitar el alquiler, compra o uso de la propiedad de la ciudad; suministrar materiales de aplicación; y enumerar criterios para consideración y aprobación. Priorizar las solicitudes de los residentes de New Haven para fines orientados a la comunidad. Todas las solicitudes deben ser revisadas y recibir una respuesta dentro de un marco de tiempo específico. Las negociaciones sobre incentivos para inversionistas (por ejemplo, reducciones

de impuestos) y la asequibilidad deben hacerse públicas, y la comisión de vivienda asequible debe tener una voz más fuerte en la toma de decisiones.

Recomendación 3: Implementar una política de datos abiertos de la ciudad.

Muchos debates públicos sobre asuntos de la ciudad no están completamente informados por los datos públicos disponibles. A medida que los datos se digitalizan y procesan, deben hacerse anónimos y publicarse en el formato más accesible disponible. Los ejemplos incluyen la publicación del sitio web de datos de accidentes automovilísticos de la ciudad y estadísticas de reducción de plomo.

Recomendación 4: Desarrollar una iniciativa de equidad en toda la ciudad.

Establecer una oficina o programa permanente para examinar y abordar el racismo estructural y promover la diversidad racial, étnica, cultural y lingüística.

Recomendación 5: Invertir en New Haven como una ciudad amigable y segura para los residentes LGBTQ +.

Realizar una auditoría sobre los fondos LGBTQ + para determinar qué porcentaje del presupuesto se asigna actualmente específicamente a la comunidad LGBTQ + y los problemas LGBTQ +. Desarrolle una Comisión LGBTQ + permanente con el objetivo de apoyar a la comunidad LGBTQ + en New Haven y asegurarse de que la ciudad sea amigable y segura para los residentes. Crear una sección de recursos LGBTQ + en el sitio web de la ciudad. Asegúrese de que LGBTQ + / queerness sea un factor de diversidad considerado en la contratación de personal de la Ciudad. Programación de apoyo para jóvenes queer, especialmente jóvenes de color queer.

Recomendación 6: Plan de revisión de la constitución de la ciudad y posible redistribución de distritos.

Antes de la revisión de la constitución de la ciudad en 2023, diseñar un proceso inclusivo para identificar las necesidades y prioridades de la comunidad.



Foto: Lucy Gellman

Desarrollo Económico, Fuerza Laboral, y Transporte

Contexto

En los últimos años, New Haven ha experimentado un auge dramático en cuanto a desarrollo económico se refiere. Hay un crecimiento en empleos y ha sido pionero en inversiones de transporte. Si bien la Ciudad ha avanzado mucho, la desigualdad de riqueza, el subempleo y los problemas de seguridad vial continúan impidiendo que New Haven sea la “comunidad donde todos pueden prosperar” imaginada por el alcalde Elicker. New Haven también enfrenta el desafío de \$ 6.6 mil millones en propiedades libres de impuestos propiedad de Yale y Yale New Haven Hospital. En el futuro, los residentes, las instituciones, las empresas y otras partes interesadas de New Haven deben esforzarse por crecer juntos en beneficio de todos. Para ayudar a lograr esto, la administración puede implementar una nueva estrategia de desarrollo económico que se base en todos sus activos, incluido el potencial empresarial de sus residentes, la fortaleza duradera y el espíritu orgulloso de sus vecindarios, y la fortaleza de clase mundial de su educación, investigación en biomedicina e instituciones de salud. A través de una estrategia unificada para una resiliencia económica y un crecimiento verdaderamente inclusivos, New Haven puede fomentar un tipo de desarrollo capaz de crear buenos empleos que se traduzcan en oportunidades futuras significativas para los residentes locales y alentar el crecimiento necesario a más largo plazo que de estabilidad fiscal al gobierno municipal. El principio rector de la administración en esta área debe ser el crecimiento inclusivo. Debe priorizar la planificación y el desarrollo de la comunidad que está dirigida por los residentes e invierte en las poblaciones más vulnerables de la Ciudad a través de capacitación, oportunidades educativas y acceso a recursos municipales.



Primeros 100 Días

Recomendación 1: Anunciar una iniciativa de crecimiento inclusivo.

Tan pronto como sea posible, iniciar un plan dirigido por la comunidad para el crecimiento económico compartido. Es fundamental para este plan hacer un esfuerzo para cerrar la brecha de ingresos con Yale y el Hospital Yale New Haven (ver recomendaciones de Presupuesto y Finanzas). El proceso debe incluir residentes, instituciones, empresas y organizaciones comunitarias: todos invierten en el éxito económico de la Ciudad y sus residentes. Lo más importante que puede hacer la ciudad para el desarrollo económico es crear una narrativa común y unificadora en la que los residentes e instituciones puedan trabajar juntos para lograrlo. El plan debe especificar en qué sectores deben centrarse los esfuerzos de crecimiento, y debe definir objetivos, incluido lo que implica un “buen trabajo”, cómo las instituciones pueden ayudar a proporcionar buenos empleos para los residentes de la ciudad, cómo facilitar oportunidades tangibles

para ciertos grupos vulnerables (por ejemplo, gente que estuvo en la cárcel) y gente subrepresentada (p. ej., personas con discapacidades), cómo generar empleos ecológicos y cómo garantizar que los contratistas de New Haven sean preferentemente dirigidos para el trabajo de construcción. Además, la iniciativa debería crear un diálogo sobre cómo los recursos educativos en la región pueden apoyar el acceso a nuevos sectores de crecimiento, y debería reconocer las barreras estructurales que impiden que los residentes aprovechen las oportunidades. Un eje central de esta iniciativa es nombrar un administrador de desarrollo económico permanente para reimaginar a la administración de desarrollo económico en torno a los principios de “Planificación y Desarrollo en el aspecto comunitario”, principios que fomentan el florecimiento humano en lugar de la extracción de riqueza por parte de grupos de élite. El objetivo a largo plazo debería ser producir y proporcionar “Vivienda para todos” con la coordinación “All Hands On Deck” entre grupos e individuos privados, sin fines de lucro, gubernamentales y de aficionados.

Recomendación 2: Establecer el objetivo de crear una red robusta de transporte multimodo.

Declarar la intención de transformar la infraestructura de transporte de la ciudad a través de la planificación colaborativa y nuevas inversiones. El plan incorporará esfuerzos para:

- Hacer que todas las calles de la ciudad sean calles completas, es decir, seguras para los peatones, ciclistas, automovilistas y dispositivos de asistencia para la movilidad;
 - Fomentar el desarrollo orientado al tránsito a lo largo de las calles de tránsito y en las paradas principales;
 - Buscar la coordinación entre todos los sistemas de tránsito de autobuses y transbordadores en la región para crear una alternativa de transporte eficiente y atractiva a la conducción;
 - Buscar opciones de transporte ecológicas y sostenibles;
 - Facilitar el acceso seguro y conveniente hacia y desde la estación del tren y Long Wharf a través de múltiples modos de transporte;
- Implementar un servicio más rápido hacia y desde Nueva York a lo largo de “MetroNorth”;
 - Ampliar el servicio en el Aeropuerto Tweed, con el objetivo de atender las preocupaciones del vecindario y reducir la dependencia del aeropuerto de los subsidios municipales; y
 - Fomentar el servicio directo de autobús, transporte o ferrocarril entre New Haven y el aeropuerto de Bradley.

Dos Años

Recomendación 1: Orientar a la ciudad hacia el crecimiento inclusivo y la estabilidad fiscal.

Involucrar a las partes interesadas en un plan compartido a largo plazo para fomentar el crecimiento inclusivo. Además de cerrar la brecha de ingresos con Yale y el Hospital Yale New Haven, la administración debe planear:

- Apoyar las regulaciones de uso de la tierra, la política de desarrollo y los programas de vivienda para maximizar la participación en una “Vivienda para todos”;
- Promover las disposiciones de zonificación existentes de la ciudad, el programa de aplazamiento de la evaluación tributaria de la ciudad, el fondo de reparación de vivienda y el programa de reducción de impuestos a los residentes locales y propietarios de viviendas;
- Reevaluar el Programa de diferimiento de impuestos basado en datos de arrendamiento de proyectos de desarrollo recientes;
- Priorizar el uso de fondos generados por el Programa de diferimiento de impuestos para proyectos de residentes de la ciudad;
- Trabajar con los residentes y propietarios de Dwight, Edgewood y West River en preparación para el centro de neurociencia planeado;
- Apoyar un New Haven “Community Land Bank and Trust”;
- Adoptar una ordenanza de preservación local para evitar la demolición innecesaria de estructuras históricas y potencialmente históricas; y

- Asignar la tarea a un oficial de Zonificación para abordar los problemas que involucran a propietarios residenciales no ocupados por propietarios que usan unidades de vivienda para alquileres a corto plazo, como Airbnb, y respaldan las enmiendas de zonificación para permitir a los propietarios alquilar habitaciones vacantes como una forma de beneficiarse del mercado de lugares para estancias de corta duración.

Recomendación 2: Restablecer el gobierno municipal como líder promoviendo la contratación local y los salarios dignos.

Anunciar un relanzamiento de la ciudad como empleador principal comprometido con la contratación de residentes de New Haven. Adoptar el principio de que “un trabajo debería ser suficiente” y esperar que todos los empleadores proporcionen salarios dignos, beneficios y ofrecer un proceso justo para los trabajadores que desean sindicalizarse. Establecer una medida compartida de lo que constituye un buen trabajo. Evaluar el suministro y la capacidad de los programas actuales de capacitación y canalización de empleos de construcción del área, facilitar la colaboración entre programas para maximizar la utilización y el beneficio para los residentes, y explorar mecanismos para realizar acuerdos de desarrollo privado con cláusulas de contratación locales. Promover las canalizaciones de la ciudad a cada empleador y compartir recursos para identificar candidatos calificados para puestos vacantes. Asegúrese de que las personas encargadas de servir a comunidades vulnerables y subrepresentadas participen en este esfuerzo. Facilitar la colaboración entre empleadores y organizaciones de canalización que identifiquen y apoyen a los candidatos que buscan trabajo involucrando a las organizaciones de acceso directo y capacitación en las primeras etapas del desarrollo del proyecto y los acuerdos de disposición de tierras.

Recomendación 3. Comenzar a trabajar en un plan integral de red de transporte multimodal.

Involucrar a representantes de los departamentos de ingeniería, transporte, plan de la ciudad, policía y obras públicas, la comunidad y la junta de concejales

en el desarrollo del plan. Coordinar el mantenimiento rutinario de la calle con los esfuerzos de planificación. Como enfoque inicial, la administración puede:

- Desplegar y probar dispositivos temporales para calmar el tráfico, como extensiones de acotamientos, topes en las intersecciones, carriles delineadores y maceteros;
- Priorizar la planificación del transporte en Whalley Avenue, Whitney Avenue, State Street y Route 34;
- Involucrar al Departamento de Transporte de Connecticut para realizar inversiones en calles completas en carreteras estatales como la Ruta 80 y la Ruta 10;
- Promover el servicio de transporte gratuito de la Universidad de Yale a la gente que no es de Yale;
- Fomentar la coordinación de los servicios de tránsito de autobuses y autobuses entre “CTtransit”, la universidad de Yale, el distrito de tránsito “Greater New Haven” y los principales empleadores que operan autobuses privados;
- Imaginar terrenos de propiedad estatal adyacentes a las principales instalaciones de tránsito como oportunidades para el desarrollo orientado al tránsito y la reducción de la congestión y la contaminación locales;
- Buscar un acuerdo de programa “Bike Share” más favorable para atraer mejor a los usuarios; y
- Explore la creación de una zona de impacto en el aeropuerto de Tweed para realizar inversiones en calles completas, reducción del sonido, barreras acústicas y otros beneficios de la comunidad.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Conviértase en una ciudad donde el desarrollo sea impulsado por los residentes.

Reestructurar la administración de desarrollo económico para centrarse en la planificación y el desarrollo de la comunidad. Procurar abordar las causas subyacentes del abandono de la propiedad, la vacante, la negligencia, el absentismo y la demolición de estructuras. Priorizar las oportunidades para desarrollar corredores comerciales vibrantes en

el vecindario, con atención a los locales vacantes. Diversificar la economía local más allá de la educación, los servicios de salud y la investigación biomédica, campos que pueden cambiar en el futuro. Brindar incentivos para que los empleados de la ciudad vivan en New Haven desarrollando un programa de propiedad de vivienda accesible para los empleados en todos los niveles de pago.

Recomendación 2: Invertir en una estrategia de emprendimiento inclusivo con un enfoque en los empresarios locales.

Como primer paso racionalizar la forma en que los empresarios interactúan con los programas, políticas y requisitos de la ciudad revisando el sitio web y los procesos de la ciudad para que los empresarios creen una experiencia de usuario perfecta para navegar los requisitos de la ciudad. Proporcionar horarios regulares de oficina cuando los empresarios puedan programar un tiempo individual para recibir asistencia personalizada por teléfono o en persona. Para comprender lo que las empresas existentes necesitan, realizar un censo comercial para incluir una encuesta pública y un alcance "puerta a puerta". En pasos posteriores:

- Asociarse con Yale y otras universidades y colegios para aprovechar la financiación, la tutoría, el espacio y otros apoyos para emprendedores;
- Establecer un programa de emprendimiento estructurado y basado en grupos que apoyen profundamente a los nuevos emprendedores con las habilidades, recursos y confianza para construir sus negocios;
- Apoyar a las empresas existentes con marketing crítico y apoyo en sus tiendas, especialmente las empresas de inmigrantes así como los propietarios afro-americanos;
- Establecer un acuerdo comercial local entre Yale y New Haven, eso incluye un compromiso anual para obtener productos locales, establecer un compromiso de las propiedades de Yale para ofrecer espacios asequibles y un fondo de préstamos que impactan a las pequeñas empresas y empresarios arraigados en la comunidad;

- Invertir en nuevos modelos de propiedad creando programas cooperativos de apoyo y educación;
- Reducir el costo de la electricidad para las pequeñas empresas al explorar una asociación con "United Illuminating" y abogar por una legislación estatal que permita la elección comunitaria, es decir, poder de compra de electricidad a través de grupos para aumentar las opciones y reducir los costos; y
- Apoyar una industria biotecnológica accesible a través de inversión en programas de K-12, educación científica y desarrollo de la fuerza laboral a nivel universitario para garantizar que los residentes de New Haven puedan participar y ser los principales beneficiarios de los beneficios económicos asociados con la industria biotecnológica.

Recomendación 3: Esforzarse por convertirse en una ciudad multimodo.

Un New Haven multimodo tendrá calles completas que son seguras y convenientes para todos los modos de transporte y usuarios de todas las habilidades; calles del centro diseñadas para viajes locales en horas pico, no solo para desplazamientos en horas pico; planificación coordinada para mantenimiento de calles e inversiones de transporte multimodo; acceso a un sistema sólido de tránsito de autobuses consolidado de muchos servicios previamente descoordinados; desarrollo que fomente el uso del tránsito y apoye mejoras en el servicio de tránsito; y la conexión dentro de la ciudad, entre la ciudad y sus vecinos regionales, y más allá de la región con el mundo en general.



Foto: Tom Breen

Educación

Contexto

Las Escuelas Públicas de New Haven enfrentan un momento de transición, desafío y posibilidad. Actualmente existe una inestabilidad en todo el sistema debido a dos Superintendentes de corta duración, un déficit severo y recurrente, un número inadecuado de personal y una inequidad dramática entre las escuelas. Los indicadores de rendimiento escolar del departamento de educación del estado privilegian las evaluaciones estandarizadas externas sobre las evaluaciones de rendimiento creadas por maestros de alta calidad, lo que representa un desafío para el aprendizaje auténtico. Sin embargo, la oportunidad para un nuevo liderazgo y la iniciativa actual para crear un “Marco para todo el niño” apuntan en una dirección positiva. La administración de Elicker puede generar confianza en las escuelas públicas de New Haven y renovar la fe en la educación pública; recurrir a los conocimientos, recursos y relaciones existentes, dentro y fuera del distrito, para asesorar e informar; y asegurar los recursos y asociaciones necesarios para satisfacer las complejas necesidades de nuestros hijos. Los esfuerzos deberían comenzar con lo que es más alcanzable y directamente impactante para el mayor número de familias, mientras se sientan las bases estables para el progreso continuo hacia la plena promesa de la educación pública.

Primeros 100 Días

Recomendación 1: Declarar 2020 el año de los niños en New Haven.

La educación de los niños comienza con el reconocimiento de los activos y fortalezas inherentes que los estudiantes y las familias aportan a nuestras comunidades escolares. A su vez, es responsabilidad de la comunidad garantizar que las necesidades holísticas de los niños –físicas, cognitivas, culturales, sociales y psicológicas– se entiendan y satisfagan a



través de prácticas de instrucción basadas en la teoría del desarrollo infantil basada en la investigación. Dados los desafíos creados por la inequidad sistémica a largo plazo, debemos reunir nuevos recursos para eliminar las barreras al aprendizaje, y debemos rechazar las prácticas que reproducen las inequidades educativas. Este proceso comienza con una clara declaración de intenciones.

Recomendación 2: Establecer principios rectores para los nombramientos en la junta de educación y el consejo de la educación infantil de New Haven.

El alcalde tiene una influencia significativa sobre la dirección de estos órganos clave a través de nombramientos. Para garantizar que las citas se realicen con integridad y transparencia, es necesario crear pautas que estén alineadas con las recomendaciones de la asociación nacional de juntas escolares y la asociación de juntas de educación de Connecticut.

Recomendación 3: Fomentar una relación de trabajo colaborativo entre el alcalde y el superintendente interino, y entre las escuelas públicas de New Haven y el ayuntamiento.

Un sistema escolar que funciona bien depende de que los encargados de la toma de decisiones importantes desarrollen relaciones positivas basadas en la comprensión y el respeto de los distintos roles, responsabilidades y estatutos de cada uno. Aunque la constitución de la ciudad estipula que el Alcalde sea miembro de la Junta de Educación, esta dinámica es un caso atípico en las juntas escolares de todo el país y por una buena razón: porque conduce a la hiper politización. Nuestro nuevo alcalde puede evitar esta trampa al reconocer que los educadores del distrito están encargados de educar y que el papel de la ciudad es brindar recursos para apoyar la educación y mantener un enfoque general en las necesidades de los niños.

Dos Años

Recomendación 1: Asegurar una transición a un Superintendente estable y apoyado por la comunidad.

El distrito requiere una transición formal a un liderazgo estable y permanente, seleccionado a través de un proceso inclusivo impulsado por aportes auténticos de la comunidad. El nuevo liderazgo debe estar comprometido con un propósito, con un conjunto de valores y visión apoyados por la comunidad para la educación pública.

Recomendación 2: Desarrollar un análisis compartido y un plan a largo plazo para educar a todos los niños y abordar las barreras al aprendizaje.

Bajo la dirección del Superintendente, establecer una comprensión de cómo el currículo actual y las prácticas de enseñanza se alinean con el desarrollo infantil y priorizar estrategias de mejora que aumenten el tiempo de aprendizaje, que disminuyan el absentismo crónico y mejoren las tasas de graduación. Como prioridad inicial, identificar recursos para mejorar y expandir la iniciativa de aprendizaje temprano basada

en la investigación del distrito. Además, identificar estrategias a corto y largo plazo para desarrollar y mejorar:

- La enseñanza alineada con las necesidades de desarrollo de los niños;
- Currículo y enseñanza culturalmente afirmativa e históricamente veraz;
- Acceso a idiomas extranjeros, artes, salud y educación física;
- Aprendizaje social y emocional así como prácticas restaurativas para estudiantes y educadores;
- Comprensión del racismo y el sesgo implícito entre estudiantes y educadores;
- Apoyo para estudiantes que atraviesan por traumas y desafíos de salud mental;
- Comprensión y uso de la evaluación del desempeño auténtica mientras se descentraliza el uso de pruebas estandarizadas creadas por las empresas; y
- Prácticas éticas, desde LGBTQ + y sensibilidad cultural al tratamiento del desperdicio de alimentos.

Recomendación 3: Mejorar la resolución de problemas, la transparencia y la toma de decisiones inclusivas.

Las operaciones del distrito escolar son notoriamente opacas. Los educadores, los padres y los estudiantes informan que las preocupaciones se dejan sin resolver de manera rutinaria y que quedan excluidos de la toma de decisiones. Para facilitar la necesidad más básica: obtener respuestas a las preguntas y resolver problemas, el distrito puede establecer una política de "puerta no equivocada" que invita a la comunidad a acercarse a cualquier escuela u oficina del distrito para obtener asistencia relacionada con el sistema escolar. Un cuadro que detalla el proceso para resolver preguntas e inquietudes se puede publicar de manera destacada en cada escuela y en el sitio web del distrito. Además, un comité ampliado de enseñanza y aprendizaje de la junta de educación podría facilitar la participación del educador, el personal y la comunidad en el desarrollo de políticas educativas, así como un análisis y planificación avanzados en torno a la educación integral del niño.

Recomendación 4: Establecer estabilidad fiscal y recursos directos para el personal docente.

Los servicios a los niños no pueden mejorarse sin nuevas fuentes de ingresos y un gobierno fiscal ético. Las acciones a tomar incluyen lo siguiente. Llevar a cabo una auditoría “forense” de la junta de educación para establecer una comprensión básica de cómo se han gastado el dinero hasta la fecha. Implementar una política de adquisiciones del distrito para apoyar a la administración responsable del dinero en el futuro. Desarrollar un plan para asegurar el aumento de dinero público y privado. A medida que se identifiquen nuevos recursos, guiarlos para asegurar un nivel de personal adecuado, incluyendo a maestros sustitutos, a asistentes de enseñanza, consejeros, trabajadores sociales, tutores, especialistas en medios de la biblioteca, enfermeras, trabajadores de servicios de alimentos y trabajadores de mantenimiento de edificios, así como un mejor bienestar del personal y las condiciones de trabajo, incluida la compensación del salario digno así como apoyo en el camino hacia la certificación de los asistentes de enseñanza.

Recomendación 5: Cultivar una comunidad de aprendizaje en toda la ciudad.

Expandir la “Gran Lectura” de toda la ciudad para incluir una lectura común sobre un tema complicado como la raza, trabajar con libros para diferentes niveles y edades, también invitar a la comunidad a opinar sobre las selecciones de libros.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Alinear la educación vocacional y técnica con los sectores locales de crecimiento y un futuro sostenible.

Nuestras escuelas tienen un papel esencial que desempeñar para facilitar diversas opciones de carrera para los estudiantes. Además de la preparación universitaria, los estudiantes deben tener acceso y preparación para carreras técnicas en áreas de crecimiento dentro de la economía local y en tecnologías ecológicas. La ciudad puede asociarse

con colegios comunitarios locales para hacer que sus cursos vocacionales sean más accesibles para los estudiantes de secundaria a través del programa de crédito universitario dual y para alentar cursos vinculados directamente a oportunidades profesionales locales y empleos ecológicos. Las asociaciones con empresas, organizaciones sin fines de lucro, el gobierno y profesionales locales pueden facilitar la colocación de pasantías, que pueden promoverse entre los estudiantes y las familias a través del programa “días de carrera escolar”. El uso de estas iniciativas para crear un plan integral a largo plazo orientado hacia un desarrollo de la fuerza laboral local más intencional e integrado idealmente proporcionará a cada estudiante de secundaria la oportunidad de establecer, antes de la graduación, credenciales reconocidas por la industria y un camino respaldado para una carrera profesional sostenible y satisfactoria.

Recomendación 2: Ofrecer una programación educativa confiable fuera del día escolar tradicional, después de la escuela y durante el verano.

El aprendizaje no se detiene cuando se cierra la escuela, y nuestra ciudad puede apoyar una red más integrada de programas para apoyar a los niños y las familias trabajadoras fuera del horario escolar. La Ciudad debe identificar recursos para expandir los programas extracurriculares de alta calidad implementados por el distrito y la comunidad en las escuelas del distrito sin programas consistentes después de la escuela. A través de la coordinación con servicios para personas mayores, podría haber colaboración con personas mayores que puedan ofrecer servicios y programas.

Recomendación 3: Invertir en educación temprana, desde el nacimiento hasta el preescolar.

Todos los niños merecen un acceso equitativo a experiencias de aprendizaje infantil de alta calidad. Esto comienza con el apoyo a la expansión de negocios de cuidado infantil en el hogar de alta calidad y la promoción de un aumento en los subsidios disponibles para las familias para estos y otros programas de cuidado infantil. En colaboración con

el consejo de la primera infancia, la administración de la ciudad puede simplificar el acceso a las ofertas actuales de educación preescolar pública con una aplicación universal y desarrollar estrategias a largo plazo para proporcionar a todos los niños acceso a programas preescolares de alta calidad.

Recomendación 4: Aumentar el número de educadores afroamericanos, latinos, hispanoparlantes y residentes de New Haven.

El aprendizaje de los estudiantes es mejorado por los educadores que entienden las experiencias que viven los estudiantes, y se deben hacer esfuerzos significativos para reclutarlos y lograr que se queden.. Como paso inicial, la ciudad puede desarrollar alianzas con programas de preparación de docentes universitarios, creando acceso directo con tutorías efectivas para estudiantes de tercer y segundo año de secundaria con talento para estudios de educación, y una ruta alternativa local basada en la universidad para la certificación a profesionales en transición de otros campos en la enseñanza. Además, la ciudad debería investigar posibles incentivos, incluido un programa para compradores de vivienda, incentivos fiscales para maestros que residen en New Haven y una preferencia de contratación para residentes de New Haven e hispanoparlantes, como la base para un plan a largo plazo para diversificar la facultad magisterial.

Recomendación 5: Ampliar y mejorar los programas y apoyos bilingües y de enseñanza “dual” para estudiantes inmigrantes.

La mayoría de los estudiantes de las escuelas públicas de New Haven son latinxs, pero los programas bilingües y duales que se usan hoy en día son inadecuadas para satisfacer las necesidades de los estudiantes. El establecimiento de un programa bilingüe completo de K-8 en una escuela del vecindario en Hill respaldaría a su gran número de familias inmigrantes, así como también proporcionaría personal bilingüe adicional y servicios de apoyo y mejoras para estudiantes inmigrantes. Al mismo tiempo, el aprendizaje de dos idiomas ofrece una oportunidad para todos los niños. La ciudad debe organizar un foro comunitario sobre cómo apoyar y

mejorar la educación bilingüe y el bilingüismo en toda la ciudad y utilizar esta información como base para la planificación a más largo plazo.

Recomendación 6: Desarrollar habilidades de abogacía y defensa por parte de los alumnos, padres y tutores y conocimiento del desarrollo infantil.

El progreso en nuestras escuelas y distrito escolar debe ser impulsado por los afectados más directamente. En los últimos años, el distrito y la ciudad implementaron con resultados mixtos una variedad de iniciativas para capacitar a los líderes estudiantiles y formar a los padres y tutores acerca de una variedad de temas. Para comprender esta historia y establecer estructuras y programas constructivos en el futuro, necesitamos estudiar los programas y modelos actuales y anteriores, incluida la forma en que las escuelas buscan involucrar a las familias y empoderar a los líderes estudiantiles. Otro paso útil sería realizar una encuesta a los estudiantes y las familias para establecer los tipos de programación que mejor generarán el compromiso de las familias, fomentarán el liderazgo estudiantil auténtico, profundizarían la comprensión del desarrollo infantil y equiparían a los padres y tutores para una defensa constructiva.

Recomendación 7: Ampliar los servicios y apoyos para estudiantes, familias y educadores a través de asociaciones comunitarias y municipales.

Si bien New Haven es rico en recursos humanos y organizativos para apoyar la educación de los jóvenes y sus familias, muchos de estos recursos quedan sin explotar. La ciudad debe crear un plan de colaboración para expandir las asociaciones comunitarias, los voluntarios y la tutoría, así como para mejorar la colaboración entre las escuelas públicas de New Haven, los programas de la ciudad y las agencias comunitarias que sirven a los niños. Se debería encuestar al liderazgo de la escuela para averiguar qué voluntarios y suministros se necesitan y compartir estas necesidades centralmente en el sitio web de la ciudad. Se debería apoyar el desarrollo y la promoción de “Get Connected New Haven”, una base de datos en línea de servicios disponibles, así como identificar y tratar de llenar las brechas de servicio. También se debería

considerar la creación de una asociación que busque las similitudes entre voluntarios y mentores la cual podría incluir la conexión de las personas mayores con los jóvenes; El objetivo sería identificar un mentor de apoyo para cada estudiante en nuestra comunidad.

Recomendación 8: Establecer nuevas fuentes de ingresos hacia una financiación completa y estable.

La educación pública carece crónicamente de fondos, lo que presenta un desafío permanente para la provisión de educación de alta calidad para todos los niños. Acciones a tomar: Mejorar la capacidad de búsqueda de subvenciones de la ciudad para programas que sirven a niños mediante la revisión de los programas de subvenciones privados y gubernamentales disponibles y la búsqueda agresiva de nuevos fondos. Iniciar la planificación de una campaña en todo el estado para la financiación total de la educación pública en Connecticut con base en un estudio de costos actualizado e independiente. Asegurarnos de que la educación esté en lo más alto de nuestra agenda de cabildeo estatal y construir una coalición de ciudades y pueblos con necesidades similares.

Recomendación 9: Lograr la equidad en los recursos y la calidad general entre las escuelas.

Los recursos que nos equitativos e inadecuados entre las escuelas del distrito constituyen un desafío de datos constante, como lo es la percepción de que el distrito escolar tiene escuelas de mayor y menor calidad. Todas las escuelas del distrito deben contar con recursos suficientes, y cada escuela debe ser el tipo de lugar donde todos los padres y tutores estarían felices de enviar a sus propios hijos. Acciones a tomar: Estudiar modelos de equidad que brinden suficientes recursos educativos en otros distritos. Organizar un foro de la comunidad para recopilar información sobre los caminos hacia una mayor equidad: ambos pueden arrojar una estrategia a largo plazo de recursos suficientes para todos. Priorizar los nuevos servicios y apoyos para las escuelas con menos recursos, incluida la reducción del número de estudiantes en las clases de primaria y secundaria en escuelas seleccionadas con las necesidades más altas.

Recomendación 10: Realizar un distrito escolar racialmente integrado.

Aunque hay pequeños intentos de integración, nuestro distrito escolar sigue siendo racialmente segregado, lo cual es un mal servicio para todos los niños y la ciudad. El proceso de integración de nuestras escuelas comienza con la investigación y el aporte de la comunidad. Acciones a tomar: Colaborar con el equipo de equidad del distrito actual para implementar la política de equidad racial del distrito así como el plan de implementación. Para informar los próximos pasos, estudiar los modelos y las posibilidades de redistribución de distritos implementados en todo el país y organizar un foro comunitario para recopilar información inicial sobre enfoques y opciones.



Foto: Sarah Miller

Medio Ambiente y el Cambio Climático

Contexto

La crisis climática es una emergencia nacional y global que amenaza los ecosistemas y las comunidades. El informe de 2018 de las Naciones Unidas advierte que tenemos menos de diez años para estabilizar las temperaturas globales y mitigar los desastres naturales catastróficos. En 2012, New Haven respondió a la destrucción de la gran tormenta Sandy. A raíz del huracán María en 2017, New Haven se convirtió en una ciudad de refugio climático para familias desplazadas de Puerto Rico.

El año pasado, la junta de concejales declaró una emergencia climática y aprobó una Resolución de emergencia climática, que establece un grupo de trabajo de movilización de emergencia climática y “hace un llamado al alcalde para que ordene a todos los departamentos de la ciudad que informen al grupo de trabajo”. También hace un llamado a la educación generalizada de emergencia climática y alianzas con organizaciones locales para incluir la “creación de empleo, justicia ambiental y salud pública en el desarrollo de proyectos y priorizar resultados equitativos, particularmente para las comunidades pobres y marginadas”. El grupo de trabajo abordará las reducciones en las emisiones que crean el efecto invernadero para fines de 2021, otorgando la máxima prioridad a la “transición equitativa y justa en todos los sectores”. Se le ordena a la administración que se adhiera a través de un marco de transición justa, que tiene como objetivo cambiar la base del poder económico y político de una economía extractiva a una economía regenerativa que se compromete con la equidad social. Al enfatizar la interseccionalidad del cambio climático, podemos colaborar para lograr una reducción significativa en las emisiones locales que crean el efecto invernadero.



Primeros 100 Días

Recomendación 1: Declarar públicamente un plan de acción y emergencia climática.

Establecer que New Haven responderá con urgencia a la emergencia climática al trazar un camino hacia una reducción del 55% de las emisiones de gases de efecto invernadero de 1999 para 2030 y la neutralidad de carbono para 2050. A medida que nuestro entorno se deteriora, las comunidades de color marginadas con bajos ingresos, serán las comunidades que estén en la primera fila y continuarán soportando una carga desproporcionada, se convertirán en las comunidades más vulnerables a los efectos adversos del cambio climático. La ciudad debería adelantar un compromiso con la equidad planificando con estas comunidades más afectadas por la injusticia ambiental y la inseguridad energética. Otras acciones a tomar: Afirmar el compromiso con una resolución federal del nuevo acuerdo ecológico para establecer prioridades para una agenda de políticas a nivel estatal centrada en inversiones y en empleos ecológicos, infraestructura, modificaciones de edificios y reformas de tránsito, entre otros. Respalda el acuerdo de protección climática de los alcaldes de Estados

Unidos (2005) y fortalecer la defensa de New Haven para la acción contra el cambio climático dentro de la conferencia de alcaldes de los Estados Unidos.

Recomendación 2: Establecer el Grupo de trabajo de movilización de emergencia climática.

Involucrar a todos los grupos de partes interesadas, desde los jefes de departamento hasta aquellos en mayor riesgo durante la crisis climática, incluidos los residentes de edad avanzada, los hogares de bajos ingresos encabezados por mujeres y las comunidades de color.

Dos Años

Recomendación 1: convocar a los jefes de departamento para abordar los impactos interseccionales del cambio climático y planificar un posible desastre.

Establecer, coordinar y abordar las metas departamentales de acuerdo con el New Haven Marco de trabajo climático y sostenibilidad de 2018. Fortalecer las comunicaciones climáticas y de emergencia climática en el sitio web de la ciudad, la cual debe incluir información sobre temas y acciones relacionadas con el medio ambiente y el cambio climático, preparación para desastres y emergencias, y contenido relacionado de grupos ambientales, grupos de trabajo, equipos de gestión e iniciativas de la ciudad. Garantizar asociaciones sólidas y respaldadas con organizaciones no gubernamentales que presten servicios a comunidades marginadas de color. Desarrollar un plan para desastres de New Haven que prepare a la Ciudad para futuras migraciones inducidas por el cambio climático, la inmigración y otros impactos.

Recomendación 2: Llevar a cabo actividades de divulgación y educación pública para promover la conciencia climática y las estrategias de preparación.

Establecer reuniones comunitarias de emergencia climática para promover la conciencia e involucrar al público en la creación conjunta de estrategias de

preparación climática. Asegurarse de que el plan de estudios de ciencias de las escuelas públicas de New Haven incluya módulos climáticos apropiados para los distintos grado y considerar un simposio anual sobre justicia climática en toda la ciudad para mostrar el trabajo de los estudiantes. Priorizar los programas extracurriculares centrados en la sostenibilidad ambiental y las alternativas de transporte, como la capacitación sobre cómo reparar y mantener bicicletas. Centrar las convocatorias en las comunidades de color, vecindarios de bajos ingresos y a los jóvenes, tal vez ofreciendo pasantías estudiantiles para apoyar el contacto directo.

Recomendación 3: Apoyar y ampliar las políticas e iniciativas así como las colaboraciones en los sistemas alimentarios.

La división de políticas y sistemas alimentarios de New Haven intersecciona en los ámbitos de la salud, la socioeconomía de justicia y el medio ambiente. Acciones a tomar: Fomentar el "Community Food Systems Hub", una "entidad propuesta de multipropósito para organizaciones relacionadas con los sistemas alimentarios en New Haven" para fortalecer las oportunidades de emprendimiento alimentario, con especial atención a los residentes y empresarios de color de bajos ingresos y subempleados. Apoyar al grupo de trabajo de leyes municipales ecológicas, una colaboración entre los departamentos de planificación, ingeniería y sistema y político alimentario de la ciudad el cual guíe a una revisión del código de leyes municipales de New Haven, sobre una reforma integral de zonificación que promueva políticas equitativas de uso de la tierra para la alimentación y la agricultura. -trabajo relacionado. Implementar el Programa de compras de buenos alimentos, el cual es un marco a nivel nacional que mejora la transparencia y la rendición de cuentas en la adquisición pública de alimentos, y las comidas escolares en particular, centrado en los valores de apoyo a las economías locales, la sostenibilidad ambiental, la fuerza laboral valorada, la salud nutricional y el bienestar animal.

Recomendación 4: Mejorar las prácticas ambientales en toda la ciudad.

Establecer políticas que eliminen el uso innecesario de los vehículos de la ciudad para reducir la contaminación y el consumo de combustible. Prohibir todos los pesticidas y herbicidas cancerígenos, particularmente cerca de fuentes de agua y áreas recreativas. Priorizar los hábitats de vida silvestre. Crear un plan coordinado para el mantenimiento de los árboles, incluida la eliminación rápida y eficiente cuando sea necesario y la colaboración con "United Illuminating" para eliminar el corte de árboles perjudicial por parte de sus equipos.

A Plazo Largo

Recomendación 1: Promover la independencia y equidad energética.

Hay un número de viviendas de New Haven que es generalmente viejo y carece de un sellado y aislamiento de aire adecuado. El setenta por ciento de los residentes de New Haven son inquilinos, con inquilinos de bajos ingresos que residen en unidades de vivienda más antiguas y tienen que pagar facturas de electricidad más altas que las de las viviendas más nuevas. Aproximadamente 2.000 personas en New Haven experimentan habitualmente la desconexión de servicios públicos. Muchos otros se ven obligados a reducir sus necesidades básicas y endeudarse para evitar la desconexión; muchos también experimentan inestabilidad de la vivienda, incluido el desalojo. Acciones a tomar: Explorar "Community Choice Aggregation" (vea las recomendaciones de Desarrollo Económico) para permitir el poder de compra colectiva y potencialmente reducir los precios de la electricidad en un 15% a 20%, con una opción de energía 100% renovable. Trabajar en estrecha colaboración con "United Illuminating" para garantizar que los hogares de bajos ingresos tengan auditorías energéticas, y explorar la capacidad de la iniciativa habitable de la ciudad para abordar la eficiencia energética residencial, incluida la responsabilidad de los propietarios ausentes por la eficiencia energética inadecuada. Convocar a las partes interesadas en torno a la justicia energética para priorizar las voces de los residentes que experimentan

inseguridad energética, investigar programas de asistencia de servicios públicos de bajos ingresos y abordar las desigualdades.

Recomendación 2: Invertir en eficiencia energética y transporte ecológico.

Considerar a nivel de la ciudad el nuevo tratado ecológico como el de Ithaca, Nueva York, para convertir todas las operaciones gubernamentales en energía renovable. Invertir en vehículos de la ciudad con motor eléctrico e inscribirse como miembro de un programa para compartir vehículos. Reducir la cantidad de automóviles privados que pueden estacionarse en las calles públicas para permitir un transporte más seguro y equitativo. A través de "goNewHaven" y "Complete Streets", establecer rutas seguras para que los jóvenes caminen a la escuela y aplicar un límite de velocidad en toda la ciudad de veinte millas por hora.

Recomendación 3: Dejar de invertir en combustibles fósiles.

Además de dejar de invertir los fondos de pensiones de la ciudad en combustibles fósiles, colaborar con los programas "Fossil Free Yale" y "Endowment Coalition" para instar a la Universidad de Yale, otras instituciones y pueblos vecinos a no invertir en las corporaciones que están destruyendo el medio ambiente y provocando la crisis climática. Cambiar a una energía más ecológica y sostenible. Reinvertir fondos en iniciativas ecológicas en New Haven.



Foto: Sarah Miller

Salud y Vivienda

Contexto

New Haven está experimentando un gran crecimiento en la construcción, con muchos nuevos desarrollos de viviendas recientemente construidos y más han sido planificados. Al mismo tiempo, las viviendas saludables y económicas son escasas. El crecimiento de la ciudad amenaza con segregar aún más a nuestra comunidad por raza e ingresos si esto no se controla. Las disparidades en nuestras comunidades continuarán aumentando en cuestiones de salud, empleo y estabilidad económica si no existe acceso adecuado a no solo viviendas sino también a alimentos saludables, servicios de salud mental adecuados y libre de adicciones. La administración debe emprender liderazgo para tratar con los determinantes sociales de salud (las condiciones en las que las personas viven, aprenden, trabajan y juegan) los cuales impactan una amplia gama de riesgos y resultados de salud. Los más conocidos de estos son viviendas de calidad, seguras y económicas de buena calidad. El desarrollo de viviendas debe crear opciones en toda la gama de accesibilidad y a precios de mercado; debe estar informado por las necesidades y deseos de la comunidad, y representar una inversión inclusiva y equitativa en todos los vecindarios y el centro de la ciudad. Abordar las inequidades en salud proporcionará familias más saludables que, a su vez, pueden trabajar, pagar impuestos y reinvertir en New Haven.

Primeros 100 Días

Recomendación 1: Emitir un llamado a la acción para crear viviendas más económicas en la ciudad y la región.

Anunciar un meta de largo plazo para la expansión de unidades económicas en New Haven a través de una combinación tácticas producidas naturalmente, tácticas de subsidios privados, y de subsidios públicos, las cuales incluye las nuevas unidades en las doce ciudades vecinas que forman el Consejo Regional de Gobiernos del Centro del Sur. Designar personal con



años de experiencia a coordinarse con la “Coalición de Connecticut Para Poner Fin a la Falta de Vivienda” (Connecticut Coalition to End Homelessness) y la “Red De Acceso Coordinado Por New Haven” (New Haven Coordinated Access Network), entre otros, para estos aboguen por la inversión regional en viviendas económicas y por ende aliviar la presión sobre los recursos de la ciudad y crear equidad para las familias que necesitan viviendas económicas. Personal de la Comisión de Vivienda Económica (Affordable Housing Commission) comenzara la implementación de las recomendaciones del Grupo de Trabajo de Vivienda Económico (Affordable Housing Task Force).

Recomendación 2: Establecer la infraestructura para una ciudad protegida contra el plomo.

Designar miembros a la Comisión Asesora de Plomo (Lead Advisory Commission) y puede cubrir los puestos vacantes en la Junta de Comisionados de Salud Pública (Board of Public Health Commissioners). Trabajar en estrecha colaboración con la junta para contratar a un Director de Salud con fuertes habilidades de administración, antecedentes de salud y una visión política audaz.

Recomendación 3: Gestionar el desarrollo de viviendas a precio de mercado.

En los vecindarios que tengan pocas viviendas económicas: Llevar a cabo un estudio estratégico y considerar la imposición de una tarifa para desarrollos de viviendas con tarifas de mercado más altas que no incluyen viviendas económicas. Eliminar la reducción de impuestos para desarrollos de viviendas a tasa de mercado. Apoyar las políticas de zonificación para que garanticen disponibilidad de unidades económicas cada vez que se construya una vivienda a precio de mercado.

Dos Años

Recomendación 1: Establecer prioridades de salud que sean innovadoras, transparentes y colaborativas entre los departamentos de la ciudad y las organizaciones comunitarias.

Las prioridades saludables deben centrarse en los sistemas, con énfasis en: salud reproductiva, salud materna e infantil, prevención y control de enfermedades crónicas, prevención de enfermedades infecciosas, acceso y equidad, salud mental y de comportamiento, consumo de sustancias, prevención de lesiones y violencia, y estrés tóxico y trauma. Prioridades específicas: Incluir servicios sólidos para inscribir a los residentes en programas de seguro de salud. Desarrollar mensajes y campañas de salud pública claros y concisos. Alinear las prioridades de salud en toda la ciudad y asegurar la colaboración entre los departamentos, particularmente la Administración de Servicios Comunitarios (Community Services Administration), y con organizaciones comunitarias.

Recomendación 2: Establecer protecciones de seguridad contra el plomo.

Garantizar la dotación completa de personal de la División de Salud Ambiental (Environmental Health Division), incluido un director y un personal completo de inspección de plomo. Iniciar una revisión exhaustiva de los datos sobre el desempeño actual del Departamento de Salud con respecto al plomo y estudie las mejores prácticas en otros municipios con respecto a la aplicación del plomo. En colaboración con la Comisión Asesora de Plomo, desarrollar políticas y procedimientos claros para

garantizar hogares seguros contra el plomo, así como implementar una mayor educación de residentes y propietarios sobre la seguridad del plomo y los peligros de la seguridad del plomo y fortalecer el compromiso del arrendador para alquilar viviendas seguras contra el plomo y buscar nuevas fuentes de financiación para reducir el plomo.

Recomendación 3: Reducir el daño causado por la crisis de abuso de sustancias.

Continuar con la Fuerza de Tarea de Respuesta a Sobredosis del Alcalde y desarrollar una relación de colaboración continua entre el Departamento de Policía, los proveedores de tratamiento de drogas y los grupos comunitarios. Difundir mensajes más fuertes y más informativos sobre la disponibilidad de tratamiento de sustancias. Reconsiderar o desmantelar el programa Policial de Desviación Asistida (Law Enforcement Assisted Diversion) y a la vez continuar o expandir los programas que brindan tratamiento asistido con medicamentos Narcan, e intercambio de agujas. Instruir a la policía a que desestime las investigaciones de ventas de heroína no adulterada y drogas farmacéuticas no falsificadas. Iniciar una plática sobre instalaciones seguras de inyección y descriminalización para asegurarse de que la policía no esté arrestando a personas por posesión de metadona o Suboxone. Distribuir tiras de examen de fentanilo para que los usuarios se protejan.

Recomendación 4: Prevenir la violencia armada y las lesiones.

Colaborar con los programas existentes para prevenir la violencia armada, particularmente entre los jóvenes. Consolidar los esfuerzos pertinentes en el Ayuntamiento (City Hall) con un solo punto de acceso a los servicios y trabajar para identificar e involucrar a los jóvenes. Asegúrese que las decisiones sobre necesidades y servicios sean divulgadas por medio de datos.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Realignar la inversión en desarrollo de viviendas para cumplir con el llamado a la acción.

Reconfigurar el uso de fondos federales, estatales y locales para priorizar el desarrollo de viviendas

económicas. Entre los pasos a seguir:

- Completar un estudio de desarrollo de viviendas y desarrollar pautas apropiadas para el desarrollo de programas de desarrollo comunitario a tasa de mercado, mixta y otros;
- Involucrar a los socios locales de desarrollo de viviendas y propietarios;
- Considerar cambios en las ordenanzas de zonificación para diversificar las opciones de vivienda e incentivar viviendas económicas y comunidades de ingresos mixtos;
- Estudiar los cambios de zonificación y considere permitir unidades de vivienda accesorias (incluidas Tiny Houses y canchas de bungalows), reduciendo los requisitos de estacionamiento, promoviendo la zonificación inclusiva, los apartados y los fideicomisos de tierra, y reevaluando los requisitos de altura y densidad del edificio;
- Realignar los códigos de construcción para incentivar oportunidades de construcción económicas;
- Concretar una estrategia para hacer avanzar los proyectos de desarrollo de viviendas de manera que fomenten comunidades vibrantes de ingresos mixtos en el centro y en cada vecindario; e
- Invitar a las instituciones de anclaje a modernizar los programas de propiedad de vivienda para ayudar a satisfacer la necesidad de viviendas económicas, a través de un enfoque en unidades multifamiliares ocupadas por propietarios en vecindarios seleccionados.

Recomendación 2: Mejorar la transparencia y la toma de decisiones inclusivas.

Revitalizar los procesos comunitarios para obtener aportes de los residentes sobre los cambios propuestos en el vecindario y las propuestas de desarrollo Redactar una ordenanza que requiera que todos los propietarios de LLC estén listados con información de contacto, como lo ha hecho Hartford. Crear una base de datos en línea de búsqueda de registros de propietarios y programas de supervisión, incluidos los infractores del código de propiedad; un sistema en línea para presentar quejas de códigos de vivienda; y una base de datos para el mantenimiento de registros de todas las inspecciones y la aplicación.

Recomendación 3: Reestructurar la Iniciativa de la Ciudad Habitable y mejorar la aplicación del código.

Reorganizar la Iniciativa de Ciudad Habitable (Livable City) para centrarse en el apoyo a los propietarios y la aplicación del código, y reducir el énfasis en el desarrollo de viviendas. Invertir en personal y recursos de LCI para cumplir mejor el mandato de viviendas y vecindarios seguros y vibrantes. Apoyar una unidad de aplicación del código de vivienda que cuente con personal y recursos para apoyar a los propietarios e inspeccionar las unidades de vivienda y hacer cumplir los códigos en la Ciudad. Mejore la coordinación de las inspecciones entre departamentos y considere la consolidación de la aplicación del código. Desarrollar claridad al abordar las quejas sobre las condiciones de la vivienda. Establecer un plan de reubicación por escrito, de conformidad con la Ley de reubicación uniforme del estado, para proporcionar una política y un procedimiento para administrar la asistencia de reubicación para los inquilinos desplazados por la actividad de cumplimiento del código.

Recomendación 4: Crear una coalición de hogares saludables.

Unir a los departamentos de la Ciudad y del estado, las organizaciones comunitarias y el Hospital Yale New Haven para enfocarse en crear hogares seguros y saludables, y abordar las malas condiciones de la vivienda, como el moho, asbesto, pestes, plomo y otros peligros. El sistema One Touch de Waterbury es un ejemplo de esta táctica comunitaria para hogares saludables.

Recomendación 5: Desarrollar iniciativas centradas en los residentes para acceder y mantener viviendas económicas y construir el poder de los residentes.

Apoyar a los propietarios de pequeños locales y propietarios de viviendas con incentivos para la ocupación del propietario y con aplazamientos de impuestos y reducciones para mejorar las viviendas. Fortalecer y extender el Programa de Compradores de Vivienda de la Universidad de Yale y el Hospital de Yale New Haven para incluir apoyo para los empleados de la Ciudad, particularmente maestros, bomberos y policías. Crear plataformas en línea para ayudar en la búsqueda

de opciones de vivienda Económica. Apoyar la prevención del desalojo y las iniciativas de reubicación rápida, incluidos los programas de depósito de seguridad para fomentar la estabilidad de la vivienda.

Recomendación 6: Crear una agenda de "Salud en todas las políticas."

Para abordar la equidad en salud, los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades recomiendan que las ciudades articulen e integren consideraciones de salud en la formulación de políticas en todos los sectores.

Recomendación 7: Aumentar los dólares estatales y federales para la producción y preservación de viviendas económicas.

Incluir efectivamente a los socios estatales y federales para garantizar la preservación de las propiedades históricas y al mismo tiempo abordar el tema de las propiedades arruinadas. En una conversación con la comunidad y la Junta de Alisos, cambie gradualmente la asignación de subvenciones de desarrollo comunitario y otros dólares federales para incentivar el desarrollo de viviendas económicas y preservar viviendas económicas.

Recomendación 8: Facilitar la legislación estatal para permitir una mayor gestión de los propietarios ausentes.

La legislación puede aumentar las multas que los propietarios son evaluados por no ser parte del programa de registro de alquileres de la Ciudad.

Recomendación 9: Garantizar los derechos de los inquilinos a un abogado en los procedimientos de desalojo.

Apoyar un estudio de factibilidad sobre el derecho de los inquilinos a un abogado en los procedimientos de desalojo para aumentar la estabilidad de la vivienda. Hay una serie de modelos exitosos en otras ciudades, como Filadelfia, Nueva York y San Francisco.

Recomendación 10: Explore la Iniciativa de Hogares Verdes y Saludables.

Como parte de una estrategia a largo plazo, trabaje con el estado y otras municipalidades para justificar

mayores gastos en viviendas energéticamente eficientes y saludables económicas al documentar los ahorros de costos en otras áreas del presupuesto y las reducciones de costos para la economía local.

Recomendación 11: Hacer accesibles los edificios escolares para mejorar la salud de la comunidad.

Explorar el modelo de "escuela comunitaria" de la Federación de Escuelas Comunitarias para proporcionar acceso comunitario a los edificios escolares después del horario de atención para la programación después de la escuela, servicios de salud, ejercicio físico, educación de adultos y otros servicios que mejoran la salud, la seguridad pública y la cohesión comunitaria. Capacitar a los miembros de la comunidad para ejecutar estos programas y mantener abiertas las escuelas. Como primer paso, considere abrir la pista de Hillhouse al público por la noche y los fines de semana.

Recomendación 12: Ampliar el uso de los centros de salud escolares para brindar atención primaria a las familias durante todo el año.

Asegure al menos una enfermera y un consejero en cada escuela pública de New Haven. Las principales causas del absentismo escolar están relacionadas con la salud. Los servicios de enfermería y salud en todas las escuelas garantizarían que nuestros hijos sean más saludables, pierdan menos días de escuela y tengan mejores tasas de vacunación. La Ciudad también puede administrar muchos servicios de salud para familias en estas instalaciones a bajo costo o sin costo. Revisar la viabilidad de expandir los servicios y consejeros de enfermería en cada escuela.



Foto: Sarah Miller

Servicios Humanos y Inmigración

Contexto

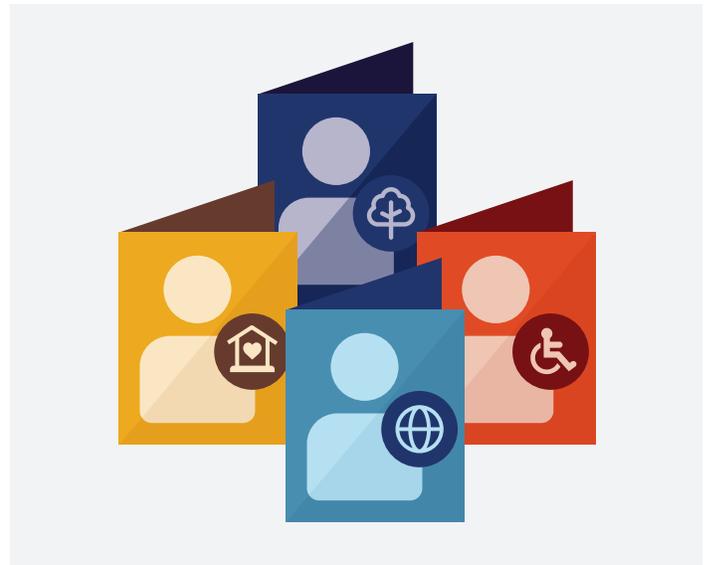
A pesar de sus muchos atributos positivos, New Haven se ve desafiado por profundas disparidades económicas y sociales. Una cuarta parte de los residentes de la ciudad vive por debajo del umbral pobreza; un porcentaje que supera el promedio nacional. Los inmigrantes, incluyendo los indocumentados, continúan siendo enfrentando con la explotación sistémica, y la calidad de vida de los residentes de la ciudad varía significativamente según el vecindario. Según el DataHaven, el índice comunitario más reciente de New Haven tiene bajas clasificaciones en las áreas de oportunidad juvenil, graduación de escuela secundaria, desempleo, pobreza de niños pequeños, carga severa de costos de vivienda y expectativa de vida.

Las políticas extremas antiinmigrantes y las órdenes ejecutivas de la administración Trump se han sentido de manera aguda en New Haven. Los inmigrantes se ven obligados a lidiar con arrestos en tribunales, aumento en arrestos, detenciones y deportaciones, y con la amenaza de redadas que conducen a la separación familiar. Las ciudades progresivas e inclusivas en todo el país han respondido a la agenda actual antiinmigrante mediante políticas avanzadas que protegen a las poblaciones inmigrantes y los principios de inclusión e integración de inmigrantes. New Haven debería mantener su reputación como una de las ciudades más progresistas del país en temas de inmigración mediante la adopción de nuevas políticas y medidas de protección. Además, para crear una ciudad de oportunidades para todos, la administración debe crear una red de seguridad para apoyar a sus residentes más frágiles y vulnerables y a la vez crear oportunidades para que todos los residentes avancen y prosperen.

Primeros 100 Días

Recomendación 1: Comprometerse a erradicar la falta de vivienda.

Comenzar el proceso de revisar y revisar el plan de diez años de la ciudad para terminar con la falta de



vivienda; el plan se venció en el 2017. Abogar por la aprobación de una Declaración de derechos de las personas sin hogar por la Junta de Alisos. Apoyar a la Comisión de Vivienda Económicas en sus esfuerzos por estudiar y emitir recomendaciones de políticas.

Recomendación 2: Afirmar públicamente a New Haven como una ciudad amiga de los inmigrantes.

Declarar a New Haven como una ciudad inclusiva que acoge a todos los inmigrantes, independientemente de su estatus. Defienda y revise la Orden Ejecutiva de la Ciudad Santuario firmada por el Alcalde Harp en agosto del 2019. Apoyar una Ordenanza de la Ciudad Santuario que delinea nuestras obligaciones y afirma la designación de New Haven como una ciudad santuario. Trabajar con el Departamento de Policía y las organizaciones de derechos de los inmigrantes para crear un mecanismo que facilite el procesamiento y otorgamiento de visas U a inmigrantes elegibles.

Recomendación 3: Realignar el Departamento de Servicios Juveniles.

Restaurar el Departamento de Servicios Juveniles bajo la dirección del Administrador de Servicios

Comunitarios. Restablezca la conexión entre la Comisión de la Juventud y el Departamento de Servicios para la Juventud, y asegúrese de que la comisión esté facultada para recomendar políticas. Establecer una relación de trabajo colaborativo entre los Servicios para la Juventud, las Escuelas Públicas de New Haven, el Departamento de Parques, Recreación y Árboles, la Biblioteca Pública Gratuita de New Haven y otras agencias de la Ciudad comprometidas con los jóvenes, una relación basada en la comprensión de las distintas entidades de cada entidad, roles, responsabilidades y ofertas de programas.

Dos Años

Recomendación 1: Coordinar el trabajo de los servicios humanos en todos los departamentos para maximizar el impacto, la eficiencia y la efectividad.

Muchos programas sirven a poblaciones similares de residentes, así como a residentes que pueden ser activados para prestar servicios a la comunidad. Necesitamos pensar ampliamente sobre cómo abordar las necesidades de manera concurrente y creativa a través de los programas existentes y las líneas departamentales y cómo expandir y mejorar la programación en apoyo de los jóvenes, incluidos, en particular, los jóvenes de color queer, los ancianos, los discapacitados y los que vuelven a entrar La comunidad después del encarcelamiento. También necesitamos desarrollar vías para aquellos que reciben servicios para luego participar como líderes en apoyo de otros necesitados en nuestra comunidad.

Recomendación 2: Evaluar los servicios para personas mayores y ampliar la programación para jóvenes mayores.

Evaluar la accesibilidad y la programación en los tres centros para personas mayores operados por el Departamento de Servicios para Personas Mayores. Considere ubicaciones accesibles adicionales para ampliar los servicios para personas mayores utilizando recursos compartidos. Promover la desgravación fiscal de la propiedad para personas mayores para ayudar a las personas mayores a permanecer en sus hogares

y reducir las apelaciones ante el Comité de reducción de impuestos de la Junta de Alisos. Explore las posibilidades de ampliar la programación de jóvenes y adultos mayores en centros de ancianos, escuelas y otros espacios comunitarios.

Recomendación 3: Ampliar las oportunidades de trabajo de verano para los jóvenes.

El alcance limitado del actual programa Youth@Work deja a muchos adolescentes desempleados durante el verano. Acciones a tomar: Buscar asociaciones para apoyar oportunidades de trabajo ampliadas en empresas y organizaciones sin fines de lucro locales. Trabajar hacia el objetivo de garantizar que cualquier niño de dieciséis años en adelante pueda obtener un trabajo de verano.

Recomendación 4: Mejorar el apoyo a la comunidad inmigrante.

Identificar recursos para coordinar la provisión de servicios para proteger a los inmigrantes, alentar la integración y trabajar para aprovechar plenamente el potencial de las familias inmigrantes para enriquecer nuestra comunidad. Las áreas prioritarias incluyen acceso mejorado al idioma, juventud, integración, autosuficiencia familiar y programa educacional Conozca Sus Derechos. Revisar los formularios de solicitud actuales para obtener permisos de licencia y elimine una solicitud de Número de Seguro Social o permita el uso de un Número de Identificación de Contribuyente Individual. Realizar capacitación anual para educadores y otras personas que trabajan con jóvenes y familias inmigrantes sobre las mejores prácticas en apoyo de los estudiantes indocumentados e inmigrantes y sus familias. Explore un fondo de defensa legal para inmigrantes para ayudar a proporcionar representación legal a los residentes de New Haven que enfrentan deportación. Desarrollar planes de preparación de redadas para el Ayuntamiento y las Escuelas Públicas de New Haven y asegúrese de que el personal relevante esté informado.

Recomendación 5: Integrar la inseguridad alimentaria en las prioridades de los servicios humanos.

Desarrollar asociaciones formales para promover una vida sana y alimentos y establecer talleres educativos sobre salud y nutrición. Desarrollar estrategias para eliminar el desperdicio de alimentos. Fomentar la creación de mercados de agricultores en todos los vecindarios, especialmente en los desiertos alimentarios, incluidos los barrios de Dixwell, Newhallville, West Rock, Dwight / West River y Hill.

Recomendación 6: Apoyo para mantener el Servicio de Inmigración y Aduanas de los Estados Unidos fuera del tribunal.

ICE ha perseguido agresivamente la práctica de cazar inmigrantes indocumentados en los tribunales de New Haven, negando el acceso a la justicia y el debido proceso para los inmigrantes y llevando a la separación familiar. La Ciudad debe trabajar con el sistema de tribunales municipales de New Haven para prohibir el acceso de los tribunales a ICE y debe apoyar los esfuerzos para garantizar que el Poder Judicial de Connecticut siga a otros Estados (Oregón, Nueva York, Nueva Jersey) en la prohibición de ICE de los tribunales.

Recomendación 7: Implementar protecciones de robo de salarios y establecer estándares laborales.

El robo de salarios y la explotación desenfrenada y el abuso de inmigrantes, especialmente los indocumentados, se encuentran entre los problemas más persistentes que enfrenta nuestra población trabajadora inmigrante. Pasos iniciales: revocar o suspender licencias de negocios que hayan cometido robo de salarios y / o represalias contra trabajadores que se quejan de robo de salarios; permitir órdenes de suspensión de trabajo para negocios en violación; y hacer lo mismo con los hallazgos de acoso sexual. Capacitar a la policía y fiscales que investigan casos de robo de salarios y procesan a empleadores que amenazan o toman represalias. Involucrar a los funcionarios federales, estatales y municipales y a los miembros de la comunidad en el establecimiento de

estándares laborales locales. A través de un pequeño aumento en las tarifas de licencias comerciales, explore las subvenciones para organizaciones comunitarias que informan a los trabajadores sobre sus derechos, identifican casos de robo de salarios y acoso sexual, y refieren a las víctimas a los programas estatales de aplicación de la ley.

A Largo Plazo

Recomendación 1: Invertir en políticas de “Vivienda Primero” para abordar la falta de vivienda.

Desarrollar soluciones para desafíos y estrategias continuas para prevenir la falta de vivienda. Aborde los problemas crónicos relacionados con la falta de vivienda, incluidos los campamentos de personas sin hogar y la necesidad de viviendas de emergencia para personas mayores y mujeres. Diseñe una agenda que haga explícita la conexión entre los servicios para personas sin hogar y las oportunidades de trabajo, facilitando la transición para las familias y las personas de la falta de vivienda a una vivienda permanente, empleo estable y estabilidad económica. Asociarse con el Equipo de Trabajo de Prevención de Personas sin Hogar de la Conferencia de Municipios de Connecticut para obtener recursos y asistencia técnica. Reducir o eliminar las barreras, como la sobriedad y el historial crediticio, para colocar a las personas sin hogar directamente en situaciones de vida con servicios de apoyo integrales, en lugar de trasladarlos a través de diferentes niveles de viviendas de transición. Un ejemplo de un modelo exitoso es la política de Vivienda Primero en Madison, Wisconsin.

Recomendación 2: Agilizar y coordinar los servicios de reintegración.

Crear un centro único para facilitar la colaboración entre los departamentos de la Ciudad y las organizaciones comunitarias que apoyan a la comunidad de reintegración, incluyendo a los que se ocupan de los servicios de salud mental, atención médica, salud conductual, desarrollo de la fuerza laboral, desarrollo laboral, reunificación familiar, grupos de apoyo, educación, corte -servicios ordenados, servicios legales, asistencia de beneficios, transporte,

indultos y asistencia de vivienda. Establecer un marco de impacto colectivo para coordinar el trabajo entre diferentes proveedores de servicios y permitir que los proveedores de servicios creen puntos de referencia conjuntos y midan el progreso hacia las metas.

Recomendación 3: Renovar y revivir el programa de tarjeta de residencia de Elm City.

La tarjeta de identificación municipal de New Haven, además de servir como una forma de identificación, proporciona acceso a las bibliotecas, la playa, el campo de golf y varios servicios de la Ciudad. Esta iniciativa, la primera en la nación en emerger de New Haven, ahora está en gran parte inactiva: pocos residentes de la Ciudad son conscientes de la existencia de este programa, y no ha habido esfuerzos para innovarlo. Acciones a tomar: actualizar y revivir

el programa; aumentar los esfuerzos de divulgación y comercialización; volver a crear la unidad móvil para garantizar el acceso a todos los residentes; y crear usos adicionales, como la disponibilidad de tarjetas de débito prepagas y ayuda con otros servicios municipales, culturales, educativos y financieros.

Recomendación 4: Explore las asociaciones de "Adopte un Parque" con empresas y residentes.

Por una donación anual mínima, las empresas y los residentes podrían recibir reconocimiento. El programa cultivaría el orgullo y la propiedad de la comunidad, y aseguraría recursos adicionales continuos para el mantenimiento y mejoras del parque.



Foto: Sarah Miller

Seguridad Pública

Contexto

Los servicios de seguridad pública están en un punto de transición. New Haven mantiene personal y liderazgo de primer nivel en los departamentos de comunicaciones de bomberos, policía y seguridad pública. Sin embargo, la desconfianza entre los departamentos de seguridad pública y la comunidad sigue siendo un desafío, con incidentes de alto perfil de fuerza excesiva en el registro y una nueva Junta de Revisión Civil recién instalada. Alguna vez un modelo para la vigilancia comunitaria, en los últimos años New Haven se centró menos en la vigilancia comunitaria como filosofía operativa. Esto condujo a un debilitamiento de los fundamentos de las asociaciones y la resolución colaborativa de problemas. Los presupuestos también se reducen, los proyectos de capital necesarios se aplazan y la moral es baja. Los costos de horas extras en los departamentos de seguridad pública siguen siendo inaceptablemente altos. En los últimos esfuerzos han comenzado a invertir todas estas tendencias y deben ser fortalecido a través de renovado interés en la construcción de confianza de la comunidad, la prestación de servicios necesarios, mientras que frenar a los costos, el apoyo a la salud de los oficiales, y el establecimiento de un plan sostenible del capital a largo plazo.

Primeros 100 Días

Recomendación 1: Comprometerse a reconsiderar la vigilancia comunitaria.

Anunciar el apoyo público para una estrategia de policía comunitaria renovada que enfatice la asociación, la colaboración y la resolución de problemas como la base para las relaciones positivas entre la policía y la comunidad.



Recomendación 2: Apoyar a la Junta de Revisión Civil.

A fin de que mejorar la confianza entre los departamentos de seguridad pública y la comunidad, así como proporcionar una resolución independiente y rápida de las quejas de los residentes, brindar todo el apoyo necesario a la junta de los departamentos de la ciudad, la policía y los bomberos. Esto facilitará la supervisión adecuada de la mala conducta del oficial.

Recomendación 3: Establezca un plan para reducir los costos de horas extra.

Si bien algunas horas extras son inevitables, los costos actuales son excesivos. Acciones a tomar: Hacer cumplir las políticas existentes sobre desembolso de horas extra y presupuestar horas extras por división dentro de cada departamento. Auditar la distribución del trabajo de horas extra y mejore la gestión de las horas extra que se rige por los contratos de seguridad pública.

Dos Años

Recomendación 1: alinear la vigilancia comunitaria con las necesidades y expectativas de la comunidad.

Como pasos iniciales, trabajar con cada miembro del Departamento de Policía para crear asociaciones sólidas y efectivas con los residentes de la comunidad, las empresas y las partes interesadas. Asegurar de que se realicen esfuerzos para eliminar el sesgo en la vigilancia y que los oficiales traten a todos los residentes con respeto, sin importar su raza, vecindario o grupo económico. Fomentar que el comando superior sea visible con frecuencia en la comunidad. Desafiar a los oficiales a construir, abrazar y fortalecer las relaciones que son fundamentales para su servicio como guardianes de la comunidad.

Recomendación 2: Desarrollar mecanismos para la entrada de oficiales de policía y bomberos en curso.

Las preocupaciones de los oficiales de línea y los bomberos a menudo no llegan a los jefes de departamento, dejando a los jefes sin un sentido completo del impacto de las decisiones de la Ciudad. Acciones a tomar: Establecer procesos de asesoría dentro de los departamentos de policía y bomberos para que los conocimientos de primera línea se compartan regularmente con los líderes departamentales y la oficina del alcalde.

Recomendación 3: Elaborar un programa oficial de moral, salud y bienestar.

El bienestar general de los oficiales de seguridad pública afecta a todos los interesados de la comunidad. La frase "Tengo Tus Seis" es una de las promesas más significativas que los miembros de la comunidad de aplicación de la ley se hacen mutuamente: la promesa incondicional de respaldarse mutuamente. Esa promesa se puede

cumplir con un programa de bienestar holístico. Investigue donde existen factores estresantes, reconozca y elogie el trabajo de alta calidad, y desarrolle iniciativas de reconocimiento. Las nuevas herramientas de salud y seguridad, así como las iniciativas de aptitud física de los oficiales, pueden ayudar a gestionar los riesgos y aumentar la calidad de vida y la seguridad general de los oficiales.

Recomendación 4: Prevenir la fuerza excesiva.

Evaluar las políticas, procedimientos y prácticas de la policía y los bomberos en busca de formas de prevenir mejor la mala conducta. Implemente medidas para identificar a los oficiales deshonestos antes de que ocurra el daño. Reconocer y recompensar a los oficiales por comportamiento no agresivo en circunstancias difíciles.

Recomendación 5: Garantizar la efectividad de la Junta de Revisión Civil.

Investigar las mejores prácticas en otras jurisdicciones, como procesos de investigación y marcos de disciplina. Organizar sesiones con oficiales de policía, miembros de la Junta de Revisión Civil, funcionarios de la ciudad y residentes para ser escuchados

A Largo Plazo

Recomendación 1: Diseñar un proceso de presupuesto de capital adecuado y transparente.

El proceso de mejoras capitales está envuelto en misterio. Un funcionario del departamento mencionó que no puede obtener fondos de capital para el equipo necesario para cumplir con los requisitos legales. Otros mencionaron retrasos severos en el mantenimiento y reemplazo de activos de capital. El paso obvio es establecer un proceso de presupuesto de capital claro y abierto

que tenga en cuenta los gastos planificados grandes y pequeños y la sustitución de equipos al final de su vida útil.

Recomendación 2: Cultive el liderazgo futuro mejorando el reclutamiento de oficiales, la capacitación y la planificación de la sucesión.

Crear caminos para el empleo como oficiales de seguridad pública, comenzando en la escuela secundaria, con esfuerzos para aumentar la diversidad de candidatos y el número de candidatos que son residentes de New Haven. Abogar por el desarrollo del personal de seguridad pública a través de capacitación progresiva de alta calidad que siga las mejores prácticas. Debido a que es más probable que las situaciones rutinarias y peligrosas se resuelvan positivamente si los socorristas y el personal de apoyo han recibido una capacitación adecuada y consistente, se comprometen con la planificación estratégica de la sucesión, para garantizar la eficacia continua durante las transiciones de personal. Esto incluye apoyar prácticas de liderazgo que enseñen, promuevan y refuercen valores fundamentales críticos y una cultura organizacional positiva.

Recomendación 3: Utilizar mejor la tecnología, el equipo y las redes sociales.

Mediante el uso estratégico de la tecnología, aumente la eficiencia y defina canales más claros de comunicación interna y externa. Requerir el uso de cámaras para uso corporal por parte de todos los oficiales. Implementar líneas anónimas de mensajes de texto y sugerencias de voz, una aplicación de dispositivo móvil para difundir información y recibir sugerencias, y un sistema de informes en línea para eventos menores. Exhaustar las capacidades analíticas del software predictivo y de minería de datos. Garantizar la distribución de equipos actualizada para mejorar la vigilancia y la seguridad de los oficiales y residentes.

Recomendación 4: Fortalecer los servicios de apoyo a la seguridad pública en el Ayuntamiento.

Asegurarse de que los servicios de toda la ciudad puedan satisfacer constantemente las necesidades de los departamentos de seguridad pública. Brindar respaldo y cobertura de tecnología de información adecuada durante las noches y fines de semana, con personal que entienda la tecnología de seguridad pública. Acelerar los plazos de contratación, especialmente cuando se financian los puestos y se completan los exámenes. Facilitar el arbitraje cuando sea apropiado. Además, adapte algunas políticas de la ciudad a las necesidades del departamento de seguridad pública, por ejemplo, al eximir las subvenciones para programas de seguridad pública de la congelación de gastos en toda la ciudad. Se debe establecer la flexibilidad para ajustar las políticas según sea necesario.

Recomendación 5: Mejorar las instalaciones para acomodar mejor a la comunidad y los empleados y para reducir costos.

Considerar los cambios en el personal y las horas de operación en la División de Planificación / Registros y el garaje de la policía, entre otros sitios, para mejorar la eficiencia y los servicios.



Foto: Tom Breen

Gracias por las generosas sugerencias y el inestimable apoyo de:

Mark Abraham	Karl Auer	Robert Block	Jeremy Cajigas
Doreen Abubakar	Beth Auerbach	Noah Bloom	Magaly Cajigas
Marie Ackerman	Oliver Augustin	Liza Boateng	Neva Caldwell
Alex Acosta	Cindy Avila	Jarai Bolden	Pamela Campbell
Grisel Aguilar	Dr. Michelle Baker	Gwendolyn Bonner-Bennett	Paul Champion
Rajai Ahmed	Bill Bandu	Lynne Bonnett	Susan Champion
Sarah Alkire	David Barone	Josh Borenstein	Giselle Cando
Anthony Allen	Anthony Barroso	Danice Boret	Francine Caplan
Latrice Allen-Frasier	Nan Bartow	Rod Bowen	Su-Lin Carbonelli
Laura Altshul	Paul Bass	Carolyn Boykin	Chaz Carmon
Mateo Alvarez	Lisa Bassani	Ann Boyd	Juan Carmona
Sara Amato	Marannie Bauer	Howard Boyd	Nancy Carrillo
Julie Anastasio	Benjamin Bechfolstein	Carolyn Boykin	Elaine Carroll
Lauren Anderson	Fereshteh Bekhrad	Thomas Breen	Jamie Carroll
Sharonda Andress	Jessica Bentley	Pat Brocks	Aida Casanova
Ian Andrews	Eric Berger	Martha Brogan	Alexine Casanova
Lisa Angelica	Ethel Berger	Althea Marshall Brooks	Darlene Casella
Mariellen Angudela	Jim Berger	Brenda Brown	Kevin Casini
Anonymous survey responders	Cheryl Bergman	Darrell Brown	Moira Cassell
Camille Ansley	David Berkowitz	Lauren Brown	Addys Castillo
Elisabeth Anton	Mona Berman	Matt Brown	Migdalia Castro
Alder Gerald Antunes	Tania Bermudez	Sam Browning	Alder Hacibey
Nilda Aponte	Johnathan Berryman	Lucille Bruce	Catalbasoglu
Sara Armstrong	James Bhandary-Alexander	Toni Anoinette Buddington	Joan Cavanaugh
Bobby Asher	Elizabeth Bickley	John Buell	Charity Ann Chambers
Andrea Atkinson-Downer	Kelly Blanchat	John Burditt	Lylie Chambers
MaryAnn Attianese	Tracy Blanford	Kevin Butterbaugh	Alissa Chapin
Henry E. Auer	Jenifer Blemings	Laura Cahn	Kevin Chapin
	Dawn Bliesner		Matthew Chapman
			Carla Chappel

John Champion	Andrew Conroe	Alder Charles Decker	Merryl Eaton
Alissa Chapin	Kate Cooney	Alder Salvatore DeCola	Marlene Edelstein
Randall Chapnick	Isaiah D. Cooper	Gabriela DeJesus	Alder Michelle Edmonds-Sepulveda
Carla Chappel	Heriberto Cordero	Pat DeLucia	Cathy Edwards
Luis Chavez-Brumell	Stacey Cormier	Democratic Socialists of America	Alder Kim Edwards
Cyn Chegwiddea	Diane Coughlin	Matthew Denney	Natalie Elicker
Jose Chesno	Phillip Counsel	Leslee DePriest	Alex Ellenthal
Mark Ciarlo	John Cox	Lyman DePriest	Clancy Emanuel
Cristian H. Cisneros	Katha Cox	Mary Derwin	Christine Emmons
Citizens Campaign for the Environment	James Cramer	Daniel Diaz	Tagan Engel
Citywide Youth Coalition	Rebecca Cramer	Javier Diaz	James Eric Ensley
Jared Clark	Ivelisse Crespo	Jennifer Heikkila Diaz	Merryl Eota
Marj Clark	Alder Jose Crespo	Kevin Diaz	Amy Eppler-Epstein
Patricia Clark	Dean Criscio	Nitza Diaz	Sally Esposito
Laura Clarke	Peter Crumlish	Kelvin Dinkins	Shannel Evans
Michael Butler Clary	Eliezer Cruz	Fernando Diosa	Stephanie Fitzgerald
Susan Clemens	Elio A. Cruz	Steve Dixon	Harvey Fair
Gary Cline	Fernando Cruz	James Doddington	Wanda Faison
Alder Delphine Clyburn	Mateo Cruz	Joe Dolan	Madelaine Fargeorge
Darcey Lomax Cobbs	Pablo Cruz	Kiara Douglas	Timothy Farmer
Frank Cochran	E. M. Culver	Alder Frank Douglass	Jim Farnam
Beatrice Codianni	Gail Curran	Andrea Atkinson Downer	Anstress Farwell
Lucas Codognolla	Judy Cuthbertson	Anthony Downey	Nina Fawcett
Nayeli Coez	Gabriel Da Silva	Audrey Downey	Kathy Fay
David A. Cohen	Johnny Dach	Aveich Downs	Harvey Feinberg
Ilana Cohen	Stacey Dams	Liz Doyle-Santini	Joe Fekieta
Nicholas Colavolpe	William Daniel	Jillian Driscoll	Ada Fenick
Danny Colon	Brian Datcher	Denise Duclos	Henry Fernandez
Alder Dolores Colón	Jack Davis	Edward Dunar	Lisa Fernandez
Dr. James Comer	Jerry Davis	Patrick Dunn	Carole Ferrara
The Community Foundation for Greater New Haven	Linda Davis	Michelle Duprey	Alder Anna Festa
	Stacey Davis	Manmita Dutta	Augustine Filomena
	Win Davis		

Rocco Fiore	Tom Glendening	Bridgett Hardy	Kathie Hurley
Stephanie Fitzgerald	Amir Glenn	Valerie Hardy	Alder Ron Hurt
Daniel Fitzmaurice	Susan Godshall	Annie Harper	Frederick W. Kaiser II
Marcella Flake	Lindy Gold	James R. Harriott	Agnes Jackson
Angel Flecha	Laura Goldblum	Alder Brenda Harris	Earl Jackson
Jose Flores	Drew Goldsman	Michael Harris	Olive Jackson
Rick Fontana	Duncan Goodall	Qadry Harris	Typhanie Jackson
Joseph Foran	Melissa Goodall	Walter Harris	Katherine Jacobs
Jennifer Forlano	Crystal Gooding	Doug Hausladen	Josephine Jacques
Alice Forrester	James Gordon	Tasha Hawthorne	Anthony Jamison
Megan Fountain	Jonathan Gordon	Jessica Haxhi	Gloria Jelens
Richard Fowler	Bennet Graff	Alder Renee Haywood	Yadira Jen
Aly Fox	Sharon Lovett Graff	Nora Heaphy	John Jessen
Vera Franklin	Michael Grant	Alexys Heffernan	Noe Jimenez
Renee Fulcher	Dave Greed	Dawn Henning	Catherine John
Alder Richard Furlow	Robert S. Green	Rev. John Henry	Bruce Johnson
Kim Futrell	Paul Greenberg	Loyda Hernandez	Don Johnson
Caroline Fyfe	Sam Greenberg	Claudia Herrera	Edith Johnson
Wendy Gamba	Ann Greene	High School in the Community	Jay Johnson
Cynthia Garcia	Donna Greene	Gary Highsmith	Jereh Johnson
Maria Garcia	Millie Grenough	Dina Hill	Paul Jones
Steve Garcia	Mark Griffin	Genoveva Hinton	Mike Joret
Meredith Garvin	Patrick J. Griffin	Josh van Hoesen	Seamus Joyce-Johnson
Nick Gauthier	Tom Griggs	Edward N. Hoffman	Shirley Love Joyner
Lucy Gellman	Greg Grinkers	Tim Holahan	Edward Joyner, Jr.
Chris George	Miriam C. Grossman	June Holmes	Daniel Juarez
Robert Gibson	Robert Grzywacz	Nkenge Hook	Rick Kaiser
Sandra Gibson	Camila Güiza-Chavez	Brett Hoover	Frederick W. Kaiser
Andrew Giering	Susan Hackett	Kristen C. Hopes- McFadden	Iris Kaminski
Jack Gill	Hanan Hameen	Ben Howell	Patricia Kane
Steve Ginsborg	Alder Evette Hamilton	David V. Hunter	Patrick Kane
Ron Gizzy	Roslyn Hamilton	Adrian Huq	Bill Kaplan
Josh Glab	Misti Hanscom		Jay Katz

Nikki Katz	Lisa Langley	Alder Jill Marks	Nicole Minervini
Helen Kauder	Alexandra Larson	Vin Marottoli	Hector Miranda
Joy Kaufman	Pat Lawlor	Kassandra Martel	Isaias Miranda
Jill Kelly	Shirley A. Lawrence	Hollis Martens	Lorena Mitchell
Illisa Kelman	Camilla Ledezma	John Martin	Dyann Monroe
Matt Kelsey	Margaret Lee	Amy Marx	Mary Ann Moran
Annie Kemingway	Cindy Leffell	Mellody Massaquoi	Michael Morand
Michael Khouri	Robert Lehman	Olivia Matson	Peggy Moriarty
Christine Kim	Tom Lehtonen	Sean Matteson	Bill Morico
Caerunno Kimbro	Olena Lennon	Ellen Maust	Yashmun Morisseau
Addie Kimbrough	Benjamin Levin	Becky Seashore May	Drew Morrison
Dan Kinsman	Nathan Leys	Misty Maza	George Morrison
Jennifer Klein	Ming-Yee Lin	Kevin McCarthy	Alder Jeanette Morrison
David Klemanski	Karla Lindquist	Ebony McClease	Lula Mullins
Brechin Knapp	Linda Lindroth	Luciana McClure	Richard Mudddy
Will Kneerim	Irene Logan	Katherine McComick	Edgardo Muniz
Julian Knox	Darcey Cobbs Lomax	Melissa McCoy	Cora Muñoz
Michael Kolodny	Laysna Lopez	Nora McDonnell	Marta Musial
Alexander Kolokotronis	Henry Lowendorf	Victoria McEvoy	Jeanne Musto
Andrea S. Konetcks	John Lu	Damarys McFaez	Carol Nardini
Sandra Koorejian	Yeni Luce	Kym McKoy	Rob Narracci
Georgi Korobanov	Elmer Lucero	Emmett McMullan	Erin Nathan
Paul Kosowsky	John Lugo	Fred McNulty	Serena Neal-Sanjurjo
Sam Kosowsky	Luis Luna	Mann Meeta	Kate Needham
Marta KostECKI	John Lus	Cal Melendez	Josh Nelkin
Andy Kozlowski	William MacMullen	Pablo Melendez	New Haven Climate Movement
Albert Krebel	Ashley Maka	Thomas Menchis	New Haven Energy Task Force
Addie Kumbrough	Linda A. Maldonado	Kristin Mendoza	New Haven Environmental Advisory Council
Joel LaChance	Caitlin Maloney	Luz P. Mercado	
Larry Laconi	Christel Manning	Mickey Mercier	
Suzanne Lagarde	Orlanda Marcano	Robert Mignosa	
Barbara Lamb	Alder Adam Marchand	Jacob Miller	New Haven Fire Department
Mark Landreseau	Melissa Marichal	Dr. Ronald Miller	

New Haven Independent commenters	Elvin Perez	Daniel Reyes	Jose Romero
New Haven Police Department	Katherine Perez	Alder Dave Reyes	Louis Burch Rosado
New Haven Public Schools	Silbino Perez	Deborah Reyes	Yisel Rosado
New Haven Rising	Sylvia Perez	Glenda Reyes	Mary Rosario
Emily Nguyen	Liz Persistors	Tomas Basilio Reyes	Enilda Rosas
Tamara Nieves	Jeff Pescosolido	Victoria Reynolds	Esther Rose-Wilen
Sunasha Nixon	Hanna Peterman	Anna Rhodes	Bonnie Roseberg
Anais Nunez	Clarence E. Phillips, Jr.	Fran Riles	Lani Rosen-Gallagher
Marcella Smith Nunez	Anna Pickett	Meredith Ringel-Ensley	Elizabeth Rosenthal
Ann O'Brien	Casey R. Pickett	Alberto Rivas	Judy Sirota Rosenthal
Orisha Ala Ochumare	Haven Pickett	Luis A. Rivas	Marjorie Rosenthal
Robyn Odei-Ntiri	Tusker Pickett	AnneMarie Berrios Rivera	Rev. Samuel T. Ross-Lee
Ryan O'Hara	Ralph Pickup	Nico Rivera	Debbie Rossi
Neil Olinski	Arturo Pineda	Yesenia Rivera	Alder Abby Roth
Douglas Olson	Laura Pirie	Alexis Robbins	Alder Eli Sabin
Robert Orr	Michael Piscitelli	G. Robbins	Joan Saddler
Jel Ortiz	Richard Pizzoferrato	Robert Roberts	Daisy Salas
Alder Jody Ortiz	Jerry Poole	Joan Robinson	Adrien Salazar
Jonathan Ortiz	Seth Poole	Karima Robinson	Sylvester Salcedo
Neffali Ortiz	Cadeha Prawl	Susan Robinson	Manuel Saldana
Dall Osborn	Chris Prokop	Robert Rocke	Steven Salesch
Adriana Padina	Victoria Proseuth	Carmen Rodriguez	Alder Rose Santana
Jacob Padron	Sam Purdy	Alder Evelyn Rodriguez	Alder Ernie Santiago
Diane Panasci	John A. Raffone	Julia Rodriguez	Neftali Santiago
Rep. Al Paolillo Jr.	Steve Raider-Ginsburg	Maria Rodriguez	Alycia Santilli
Frank Parady	Moises Ramirez	Michelle Rodriguez	Jennifer Sarja
Comfort Parker	Angel Ramos	Mishele Rodriguez	John Sawyer
Mary Pasti	Milagros Ramos	Norma Rodriguez	Caroline Scalan
Patricia-Ann Pendle	Rafael Ramos	Robert Rodriguez	Christopher Schaefer
Urn Pendragon	Keisha Redd-Hannans	Kim Rogers	Shana Schneider
Ariel Perez	Alder Kenneth Reveiz	Jose Rogue	Robert Schonberger
	Eric Rey	Fatima Rojas	Mike Schramm
	Carlos Couvertier Reyes		Eva Schultz

Chris Schweitzer	Anassa Stevenson	Anid Turner	Betty Whitney
Catherine Scillia	Blanca Stones	Audrey Tyson	Grace Whittington
Molly Seely	Alex Suarez	Janis Underwood	Dr. Paul Whyte
Barbara Segaloff	Kevin Sullivan	Kevin Underwood	Tanya Wiedeking
David Sepulveda	Luther Sullivan	Micaela Valentin	Joanne Wilcox
Najla Shah	Sunrise Movement	Alfonso Vazquez	Matt Wilcox
Ariana Shapiro	Latha Swamy	Pepe Vega	Lois Wilkins
Felicia Shashinka	Lara Denney Takasugi	Elisabeth Tyghter	Chris Willems
Jennifer Shaw	Geoff Tanner	Velasquez	Hyclis Williams
Erin Sheehan	Maggie Targove	Jorge Velez	leisha Williams
Michele Sherban	Alex Taubes	Laura Velez	Tyrone S. Williams
Nina Silva	Glenda Taylor	Lorena Venegas	Robin Willoughby-
Lori Silverberg	Demeshia Telford	Barbara Verean	Gaules
Stewart Silverberg	Lindsey Tengtanga	Carmen Vidno	Andre Wilson
Alder Kampton Singh	Richard Therrien	Sebastian Vlez	Dennis Wilson
Dexter Singleton	Melodie E. Thigpen	Richard Vondeen	Stephanie Wilson
Michael Siteman	Kim Thomas	Janna Wagner	Alder Brian Wingate
Alexis Smith	Setite Thompson	Krystn Wakefield	Alder Steven Winter
Amos Smith	Joe Tolmin	Donald Walker	Dianne Witte
Marcella Nunez Smith	Pat Topitzer	Donna Walker	Ben Wong
Megan Smith	Carlos A. Torre	Alder Tyisha Walker-	Aisha Woods
Myra Smith	Maria Torres	Myers	Maureen Wright
Emma Sokoloff-Rubin	Mary Torres	Kate Walton	Kelly Wuzzardo
Tabitha Sookdeo	Natacha Torres	Carol Warshaw	Patrick Young
Carlos Sosa-Lombardo	Raynick Torres	Angela Watley	Charmain Yun
Chris Soto	Gail Torresquintero	Aimee Webb	Abdul-Razak Zachariah
Pedro Soto	Martin Torresquintero	Susan Wei	Sam Zacher
Cynthia Spears	Dr. Iline Tracey	Rebecca Weiner	Steven Zalesch
Maritza Spell	Ben Trachten	David Weinreb	Yonatan Zamir
Lisa Stanger	Gil Traverso	Susan Weisselberg	Rafael Zayes
Meisha Stanley	Lior Trestman	Kat Welch	Harry Zehner
Pam Stanton	Melinda Tuhus	Paul Wessel	Giovanni Zinn
Kimberley Steele	Clerry Tureck	Shelley White	
		Sabrina Whiteman	

“Me emocioné cuando nuestro equipo de transición se sintió capaz de realizar tantas reuniones públicas, y todos nos emocionamos cuando cientos de residentes de la ciudad asistieron a nuestra primera y segunda reunión de transición pública. Hablar es fácil, pero aparecerse en dos reuniones públicas para relacionarse con vecinos y establecer un tono y un rumbo para nuestra ciudad, eso es una inversión. Les agradezco a todos los que han contribuido al proceso de transición.”

– Alcalde Elicker



Photo: Lucy Gellman

Para descargar, leer en Inglés, o ver apéndices, visite justinelicker.com.

